

爱心无价 责任如山

行政部—宛慧



汤春燕

如果说生活是一张白纸，你是否总觉得平平淡淡，波澜不惊？仿佛那些英雄人物和好人好事都离我们很遥远。其实，伟大和平凡之间的距离，就是一双眼睛的距离。也许某一天你身边一个很平凡的人，忽然就一鸣惊人让你刮目相看。在我们身边现在就出现这样一位“合肥好人”，她用自己人生亲历的画笔给我们描述了一幅绚丽的感人肺腑的篇章，她就是生产部波峰焊班组的汤春燕！

谈起汤春燕，生产部的很多员工都很钦佩。她不仅工作认真负责，还有一颗金子般的爱心。汤春燕的身世饱含辛酸，但是因为有了养父母的爱，她在成长过程中，又充满了阳光。33年前，小春燕刚出生时就被亲生父母遗弃，汤先川夫妻在生活极为拮据的情况下，收养了这个从树林里捡回来的弃婴，当时在孩子身上只留有一张香烟纸，用铅笔写着正月初四11点10分出生。汤先川给女婴起名汤春燕，希望她像春天的燕子，快乐成长。在汤先川夫妇的精心呵护下，小春燕童年充满欢乐，养父母把她视为掌上明珠，养父母之爱如汨汨清泉注入小春燕幼小的心田，陪伴着她一

天天长大。

然而，父母也会一天天的老去。有一句话说得很好：“你伴我长大，我陪你到老。”2000年年后不久，养母不幸病逝了，此后父女俩相依为命。因为常年超负荷的劳作使汤先川的身体毛病不断。2011年，养父又被检查出患有胃癌，做了胃切除手术。手术期间汤春燕和丈夫请了假，专门照顾养父。由于手术创口比较大，汤先川常常感到剧烈的疼痛。白天有护士帮忙，晚上汤春燕就和丈夫轮流换班照看，包括吃喝拉撒等生活细节都照料得很周全。在养父住院的26天里，夫妻俩没有睡过一个整觉。

2015年，汤先川又被检查出患有直肠癌，在医院做了手术。手术对汤先川部分身体器官进行改造，在他腰部开了一个排泄口，安装了一个粪袋。粪袋要一天一换，气味难闻，都要靠汤春燕帮着换。汤春燕每次要先用生理盐水擦拭养父腰部排泄口四周的皮肤，再抹上护肤粉，贴上粪袋后，还要用吹风机吹十几分钟。如果排泄口出现渗漏，内衣要换洗，家里要喷洒空气清新剂，汤春燕都会毫无怨言去做。有时半夜里，汤先川的粪袋破了，汤春燕都会及时来收拾。

羔羊跪乳，乌鸦反哺只为报答父母的养育之恩。五年几次大型手术，汤春燕一直悉心照顾着老父亲。“没有他们的养育，就没有今天的我。当年是他们挽救了我幼小的生命，给了我第二次生命，如今我要尽孝，让爸爸过的快乐、幸福。”汤春燕说。就这样，长期的照顾，没有嫌弃、没有怨言，汤春燕一直秉承当初最朴实的诺言，直到2017年5月12日，养父与世长辞。

爱心让我们产生了超乎常人的责任感，责任又让爱心一次次地得到升华。当年，汤春燕的养父母因为爱心，主动承担起了抚育小春燕的责任；随着年龄的增长，当养父母一天天的老去，春燕又把自己的爱回报给他们。暖暖的人间真情、满满的正能量，无不让人动容、让人感到暖心！

春燕是一种吉祥的象征，民间对它赋予许多美好的期望。“几处早莺争暖树，谁家新燕啄春泥。”春燕总是能给人许多想象，每当想到春燕，就会有一种春风拂面的感觉让人心旷神怡。当年养父母给她起了这个名字，也许正是寄托了他们这样的愿望吧。让我们一起来为春燕祈祷，祝福她未来的生活充满幸福、阳光，好人好梦！也祝愿这份爱心不灭，永远传递下去并不断发扬光大！

我的家乡依山傍水，她是省会合肥的后花园——舒城。那里承载了我许多美好的回忆，那是一个让我一生都魂牵梦绕、时刻充满牵挂的地方。

年少时，满怀着对大都市的憧憬，一心向往那种高楼林立、车水马龙的繁华现代都市，并一直为了实现这一目标努力着、拼搏着。如今，身处其中却又渐渐地幻生出一种莫名的失落和淡淡的哀愁。久违了家乡的蓝天白云、小桥流水。从此告别了那夜晚苍穹下的点点繁星，再也找不回那种枕着松涛入眠的闲适。想家……有时候，空气中都弥漫着家乡的味道。

春天来啦，河边那几棵垂柳率先收到了春天的WIFI。她那飘逸的长发在春风中摇曳，风情万种，颜色也渐渐地由鹅黄变成翠绿；不甘寂寞的青蛙，从冬眠中醒来，呼朋唤友，顿时听取蛙声一片；布谷鸟更像是勤劳睿智的老人，深怕误了农时，准时向人们播报：“春播开始啦！”万物复苏，家乡的春天就像是一幅跃动的绿色山水画，色彩鲜明。当你穿行在山间小路上，踏过柔柔的青草地时，仿佛能听到小草上晶莹剔透的露珠滑落叶尖的叮咚声。到处

草长莺飞，鸟语花香。儿时的我们喜欢在山坡的绿树丛中捉迷藏，仿佛这是大自然给我们特意订制的游乐场，让小伙伴们在这春意盎然的美景中尽情的挥洒我们快乐的童年时光。匆匆春归去，只留下满目青山、几点残红，提醒着人们春去的踪迹。

夏天到了，在青山绿水环抱中的家乡，景色更是别有洞天。山林荫翳，飞瀑流泉，清澈的溪水绕村而过，给夏季闷热的空气带来阵阵清凉。村头的老榆树更是枝繁叶茂，给人们撑起了一片浓浓的绿荫。想起儿时夏天的夜晚，和小伙伴儿一起在老榆树下纳凉，听着长辈们讲那过去的故事。夏日夜晚的星空是那样的高远，经常仰望望着银河两岸翘首以盼的牛郎织女，充满了遐想，懵懂的童心也常常会被牛郎织女那凄婉的爱情故事所触动。

转眼秋天的脚步悄悄临近。秋风秋雨秋意浓，唯美的季节给家乡的山

谷染上了绚丽的色彩。山坡上棉桃像小树，绽开了洁白的花絮；田野里黄澄澄的稻穗垂着沉甸甸的穗头。很喜欢看秋天的落日，夕阳下的自己，拖着长长的背影，仿佛瞬间高大。山间的落日很有趣，圆圆的脑袋刚刚还悬在山巅，眨眼之间就滑落到山的另一面。秋天的山里，夜晚来得很早。朦胧的月色笼罩下，山峦起伏，清脆的溪流声伴着松涛阵阵，偶有秋虫唧唧，如歌如诉。那时还不能体会诗人王维的“明月松间照，清泉石上流。”所描述的意境。长大后才悟出，我当年生活的地方不正是诗人毕生所追求的那种如梦如幻的人间仙境吗？

秋去冬来，山川寂寥。冬天的山里，人迹渐渐稀少，时常会有野兽出没，家长们便不允许孩子远离家门口去玩耍。此时，孩子们最盼望下雪。下雪时，天地一色，银装素裹，白茫

茫的大地，像盖了一层厚厚的棉被，这便成了孩子们的天堂。我也将女孩特有的矜持抛开，冲向室外与伙伴们在雪地里堆雪人、掷雪球、打雪仗，玩的忘情时，伸开四肢趴在雪地上，顿时雪地上印出一个大大的自己，十分开心！渴了就在房檐下拽下一根长长的冰溜溜儿，那是童年最原始的冰棍儿。昔日之情景还会时常在眼前呈现，仿佛儿时的欢笑声还回响在耳边。

家乡的一山一水，一草一木都透着灵气。那是我养我的地方，有我的根，那里有我儿时的守候；有我看不够的景色、剪不断的乡音、听不厌的乡音；有我精神的冀盼和思念；有我萦绕不去的浓浓乡愁。

这些年，伴随着我寻寻觅觅的脚步，家乡离我渐行渐远。别了，我快乐的童年；别了，我的父老乡亲。想家的时候，只能在梦里依稀听见家乡的召唤：归去来兮，远方的游子！



(美丽舒城)

乡愁

人力资源部—贾云珠

咬定青山不放松

行政部组稿

2017年合肥的夏天，因其异常的高温，给人留下了深刻印象。对于晟泰克人来说，这一年的夏秋之交，更具有非凡的意义。

时光刚步入7月，中央电视台新闻频道、安徽卫视先后对我公司进行了专题报道，9和10月份，安徽卫视又从不同角度专门对我公司进行了连续报道。是什么原因让央视及省级卫视如此青睐我公司？尽管在此之前中央电视台新闻联播及安徽卫视也曾多次对我司进行过报道，但在这样短的时间内进行如此密集的采访报道，还是第一次。这份厚爱与殊荣对于一家企业来说自然感到无比自豪与骄傲。同时，也是一种无形的压力与鞭策。

盛名之下，让我们用一颗平常心冷静地回顾一下这些年我们走过的路。2003年3月，公司创始人许永华先生毅然放弃了大学副教授的优厚待遇和大好前程，创立了公司的前身合肥泰纳机电产品有限公司。创业之初充满了艰辛与挑战，当时，无资金、无场地、无人才，是一个典型的“三无”型企业。为了节约资金，从公司注册到租借场地、再加上招兵买马都靠许总一人去奔波忙碌。现在，偶尔还会听到许总跟别人谈起当年那段艰苦岁月的一些往事，那时，他既是老板，又是装配工；既是工程师，又是驾驶员；既是采购员，又是推销员。一个人每天所做的事抵得上现在的一个团队的工作量。真是殚精竭虑，废寝忘食。

公司创办之初，最大考验就是公司的生存问题。当时面临诸多的困难与挑战，其中，直接要面对新的“三无”考验，即无产品、无市场、无体系。市场规则优胜劣汰，公司是依靠产品来说话的，没有属于自己核心技术的产品，又没有任何可以依靠的社会背景，很难在短时间内打开市场，当时的管理水平也无法建立起属于自己的管理体系。白手起家，百端待举。公司每天都要面临生死存亡的考验，在巨大的压力面前，许总有着自己对企业理解与坚持。他给自己和公司确立了做人做事的基本原则——真实、可信、自然、简单。面对接连不断的困难与挑战，坚持不浮躁、不放弃、不急功近利。凭借多年在大学做老师时养成的严谨的治学态度和对品质精益求精的精神，一方面，带领团队潜



(合肥晟泰克汽车电子股份有限公司总经理——许永华)

心钻研产品，努力提高产品品质；另一方面，为了公司的生存，他亲自上阵，带着威利民2个人的团队搞起了“副业”，在夏季没空调、没风扇，近40度高温的车间里，帮安凯客车股份有限公司搞起了焊接机器人的维修调试。终于逐步地赢得了客户的信任，同时也赢得了市场。2004年，公司研发生产的倒车雷达开始为江淮汽车配套，当时一个月10多套倒车雷达的销售，可以让全公司欢欣鼓舞好几天。皇天不负苦心人，我们的不懈努力逐步赢得了当时有自主品牌旗帜之称的奇瑞汽车的信任，2005年开始为奇瑞汽车批量供货了。有了市场的同时也吸引了投资商的目光。正是这一年，昌辉集团认准了许总的个人品德和公司的市场潜力，决定与泰纳机电产品有限公司投资合作成立合肥昌辉汽车电子有限公司。公司有了较为充裕的资金支持，从此如虎添翼。2007年底，公司投资近千万元，在合肥经济开发区购地建房。2008年5月20日，我们公司第一间厂房的第一铲土开挖啦！自此以后，我们公司的厂房逐年建成。无论酷暑还是寒冬，每一栋厂房的建设，都深深融入了李一鸣、张洪两位员工的汗水和辛劳。2009年3月15日，公司全体员工欢天喜地的搬进了属于自己的现代化的厂房。那一天，没有桌椅板凳，也没有食堂，全体员工手捧盒饭，有的蹲着，有的就坐在B01楼的台阶上吃饭，可是没有怨言，有的是每一个员工脸上洋溢着自豪和开心的笑容，有的是员工之间互相逗乐而引来的开怀大笑。

一个人走得快，一群人走的远！这个时代靠一个人的力量，去单打独斗是万万不行的，必须依靠团队的智慧才能成为最终的赢家。正当许总在默默地、艰难地负重前行的时候，一群怀着同样理想与抱负的同仁正在悄悄地关注着许总的一举一动。2004年初，威利民同志放弃在原单位的高位高薪，毅然加盟到许总的创业团队；2005年，梅炜炜、陈静同志作为首批本科生，也加盟进来；紧接着谢守贵、李道鸿、何超、张洪、汪俊宝、汪玉保、谢淑芬、樊亮等一大批人才接踵而来，为公司的发展注入了新鲜的血液和活力，他们在不同的岗位充分发挥各自的才能，为公司的发展起到了关键作用，逐步成长为各个岗位的骨干力量！

从2003年至今，公司历经十四年风雨洗礼，已经从一只丑小鸭蜕变成一只白天鹅。2013年，合肥昌辉汽车电子有限公司更名为合肥晟泰克汽车电子有限公司；2017年6月，公司又顺利地完成了股改，成为今天的合肥晟泰克汽车

电子股份有限公司。这些年来，公司每天都在变化，每天都在进步。但是，竭诚为客户服务的理念没有变；追求卓越的精神没有变。只是规划的目标更加高远了！我们一直按照“三化”的标准进行公司的运营，即管理系统的信息化、制造过程的自动化、市场营销的国际化。现在，我们正在逐步建立优秀的企业文化，已经拥有简洁高效的管理体系；我们还拥有多条自动化生产线，能够保障日益扩大的市场需求；我们的客户遍布全国，面向全球，国内二十多家汽车厂家是我们长期的合作伙伴。为了走向世界，公司成立了AM事业部，专门开拓国际市场。目前，已经有英国、立陶宛、沙特、墨西哥等9个国家和我们建立了或正在建立合作关系。相信在不远的未来，晟泰克将成为世界一流的汽车电子供应商。为了实现这一远大目标，公司未雨绸缪，厚积薄发。每年公司科研经费的投入、科研人员的占比大大超出国家规定的高新技术企业的比例。2006年以来，公司先后获得了近百项专利证书，成为公司的一笔宝贵的财富。公司自主研发生产的车身控制模块、泊车辅助系统、泊车影像系统、胎压监测系统、速度传感器、新能源电子等产品，每年为国内外近300万辆汽车提供配套安装。

十年磨一剑，霜刃初试时。长期的辛勤培育，终于收获累累硕果。公司的发展不仅取得了良好的经济效益和社会效益，同时也为社会培养了大量的专业人才。继2012年许总被安徽省政府授予省劳动模范以后，其个人又多次被省、市两级政府及其他专业机构授予省青年科技创新奖、“228”产业创新团队带头人、省市科技一等奖等多项大奖；公司员工也先后荣获多项荣誉：李一鸣同志荣获合肥市“五一”劳动奖章；梅炜炜、曹新明同志分别荣获合肥市科技一等奖；戴磊同志荣获“快克杯”全国焊接技能大赛安徽赛区优秀奖等等，总计80多人次！

面对骄人的成绩，许总一再告诫大家要有忧患意识，居安思危。他用中国一汽技术中心为例子教育大家，虽然曾经的国企老大，拥有得天独厚的优越条件，占尽市场先机。却因无法适应市场需求，缺乏进取与创新意识，终于在激烈的市场竞争中黯然落幕。晟泰克的生存之道就是不断创新，牢固树立晟泰克的自主品牌意识，认准自己的目标“为汽车，为世界。FOR CAR, FOR WORLD”，永不停步！

咬定青山不放松，晟泰克在前进！任凭市场乱云飞渡，仍能泰然处之，从容应对。尤如一棵苍劲挺拔的黄山松，尽管扎根于乱石破岩之中，尽管生存环境十分恶劣，依然能吸收天地之精华，始终焕发勃勃生机！

以精专谋发展,用真诚赢客户

市场部—田丹

2017年11月15日,江淮汽车2018年供应商年会圆满落幕,合肥晟泰克在会上—举斩获“新车型量产贡献奖”、“质量贡献奖”两大荣誉奖项,为晟泰克与江淮汽车10余年合作的荣誉墙上再添新的勋章。合肥晟泰克自2005年与江淮汽车合作,先后获得“江淮服务贡献奖”、“江淮合作贡献奖”、“江淮合作优秀奖”、“江淮协同开发奖”、“合作共赢奖”等二十余项荣誉,不仅代表晟泰克与江淮汽车稳固、良好的合作关系,更代表晟泰克产品的优良品质、对客户真诚的服务态度以及全体晟泰克人的努力!

晟泰克以“让汽车更安全、更舒适、更节能。”为公司的使命,并致力于培养一流的专业人才,建立一流的研发系统及设备,确保交付给客户的产品品质一流且满足客户的需求。晟泰克每年投入年销售额8%的研发费用,用于研究开发新的汽车电子产品,在原有产品:倒车雷达系统(PAS)、后视镜摄像头(CAM)、车身控制器(BCM)、胎压监测系统(TPMS)上进一步升级研发了

自动泊车系统(APA)、360°全景泊车影像系统(AVM)、车道偏离预警(LDW)、防前碰撞预警(FCW)等高科技产品,并与上汽大通、吉利汽车、江淮汽车等签订合作开发协议,晟泰克的专业能力受到客户的广泛认可,更给予晟泰克人致力于研发新成果的动力及信心。

十几年来,晟泰克始终将客户的利益放在第一位,给客户id提供可靠的服务和产品是我们的首要责任。有一次,一个客户遇到一个技术难题,项目部、研发部、品管部共同联合排查问题,研究解决方案,为客户排忧解难,持续加班确保问题得到及时解决;有一天,下午五点多钟,市场部接到山东临沂的一个客户的电话,因其使用我公司的一款产品的库存临时断货,将影响第二天的生产,市场部的员工连夜驾车五个多小时将货送至客户处,为客户避免了很大损失,也为我公司赢得了信任;还有一次,因客户急需一批产品,数量较大,我公司的库存不足,生产部、物管部、市场部通力协作,加班至凌晨两点,终



(江淮汽车2018年供应商年会)

于将客户所需产品赶制出来并紧急送往客户处.....这样一心为客户着想的事例不胜举。快速响应客户的紧急需求,为客户提供最优性价比的产品,客户的满意就是对晟泰克人努力的最好嘉奖,一句“靠谱”就是对我们最大的认可。

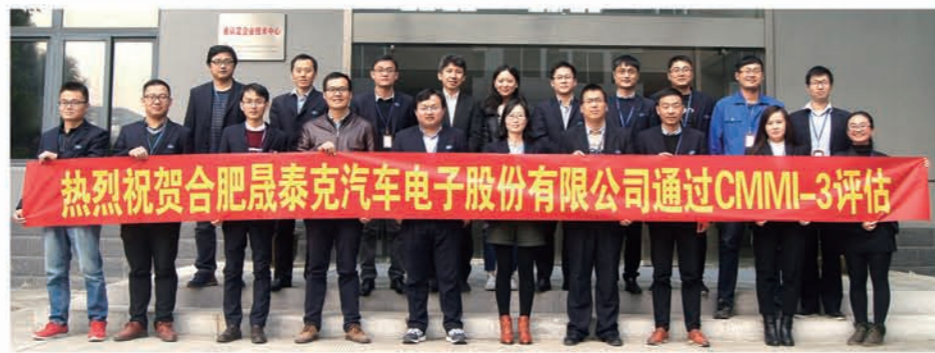
“合作是态度问题,质量是专业问题。”晟泰克人用持续创新的激情为客户提供优质的产品,用真实、可信的真诚态度为客户提供优质的服务,最终实现“为汽车 为世界”的伟大愿景!

热烈祝贺我司顺利通过CMMI 3级认证

2017年11月19日—23日,历时5天,经过评估机构主任评估师对EPG小组、项目组成员、公司中高层领导等人员进行访谈,和对公司所有CMMI3相关文档资料进行审查后于23日上午,在公司大会议室举行的CMMI-3级认证结果发布会上,主任评估师Naoya Anada老师向公司高层及参与评审的EPG和项目组成员郑重宣布:在严格的现场审核和评估下,合肥晟泰克汽车电子股份有限公司已经达成了CMMI 3级目标,成功通过CMMI 3级认证!

CMMI (Capability Maturity Model Integration, 即能力成熟度模型集成)是目前世界公认的专门针对软件产品的质量管理 and 质量保证标准。CMMI共分五个等级,其认证的意义不仅仅是对产品质量的认证,更重要的是对软件开发过程进行管理,是一种提高企业产品质量和降低成本的管理方法,是当前企业创新能力和核心竞争力评估的重要指标之一。

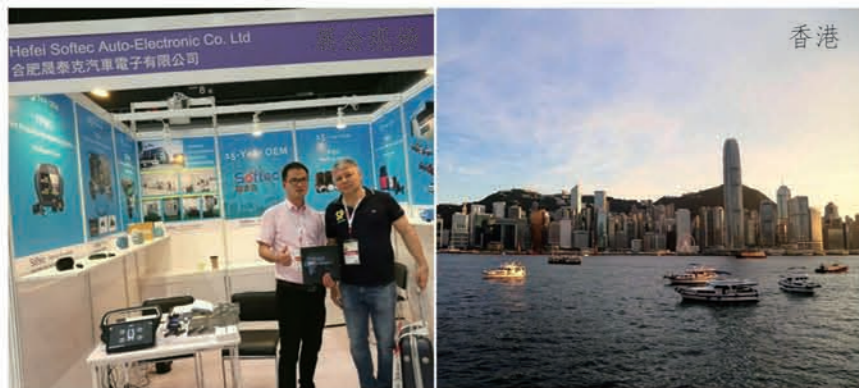
此次CMMI3认证的顺利通过,标志着我司在软件设计、开发、项目管理及为用户提供高质量产品方面达到一个新的水平。CMMI是一个持续改进模型,通过3级认证只是万里长征第一步,在以后的工作中,公司将继续深化改进、规范流程,提升管理水平,提高产品质量和工作效率,以实现更高的战略目标!



产品开发部—汪伦宝

晟泰克香港电子秋季展圆满收官

AM事业部—朱晓明



香港

2017年10月11—14日,晟泰克携旗下智能语音系列、太阳能智能语音系列、日系专用智能语音系列、安卓大屏系列,四个最新平台胎压监测系统登陆香港电子秋季展。该展会汇集了众多知名品牌,被誉为“世界最大的电子展”。

晟泰克面对胎压监测当前市场现状,针对胎压技术进行研发创新,业内首创智能语音胎压监测,让驾驶者只用听不用看,解决了在驾驶过程中分神查看的安全隐患,让安全产品更安全。面对胎压监测市场发展的新趋势,晟泰克不断创新。针对细分市场,推出了日系专用智能语音,让驾驶者拥有更佳的驾车体验。此举受到了国内外客户的一致好评,更体现了晟泰克引领智能语音胎压监测创新时代的自信。

晟泰克展出的产品,受到众多新老客户的青睐,许多参加展会的客商对晟泰克所展出的产品表示了极大的兴趣,很多客户都现场进行了详细咨询,希望通过这次机会进行深入合作。本次展会,在与众多客户达成了合作协议或意向的同时,还通过本次展会与同行进行了友好交流,结交到了许多新朋友,开拓了国际视野,这对晟泰克今后的发展也将带来新的契机。

时代呼唤“工匠精神”

行政部—盛媛



为推广电子制造业“工匠精神”,选拔具有“工匠精神”的高技能人才,2017年10月21日,受电子制造产业联盟委托,安徽省电子学会SMT专业委员会承办的高技能电子装配焊接“快克杯”大赛安徽赛区比赛在合肥学院举行。我司生产部的戴磊和邓云枝参加了此次大赛。

大赛主办方精心组织策划,此次比赛共有长虹、格力等12家单位选派的40名技术精英参加。比赛要求分别对PCB板上的元器件进行组装和焊接。在整个过程中采取计时制,要求比赛用时短、焊接无差错、质量好的胜出。

上午九时,随着主持人一声令下,比赛开始。选手们开始进入紧张的比赛状态。比赛首先考验的是选手们对电路图的理解与安装的理论和实践知识,同时也要考验耐心与毅力,更重要的是考验选手对焊接知识的应用和熟练程度。大家争分夺秒,发挥各自优势,

一块块焊接完整的PCB板纷纷出炉。我司选派的两名选手,虽然平时技术很娴熟,但是,参加这样的大赛,还是略显紧张,技术发挥上显得不是太流畅。通过一天紧张的比赛,我公司的戴磊以第六名的成绩荣获本次大赛的优秀奖,邓云枝也取得了不俗的成绩。

时代需要“工匠精神”。随着社会的发展,人们对物质生活的需求再不仅仅是基本需要,而是追求更高的品质与享受。作为现代制造业,我们责无旁贷地要承担起这一社会责任,晟泰克汽车电子股份有限公司正是因应这一社会责任,提出了自己的使命:“让汽车更安全、更舒适、更节能”。

通过本次比赛,我们看见了成绩,同时也发现了不足。我们的技术水平还需要精益求精、需要进一步提高,只要刻苦学习,人人都能成为大国工匠;我们需要更多像戴磊一样的高技能人才,也需要更多人超过戴磊。晟泰克的目标是成为世界一流的汽车电子供应商,因此,我们需要加倍努力,我们一直在努力!

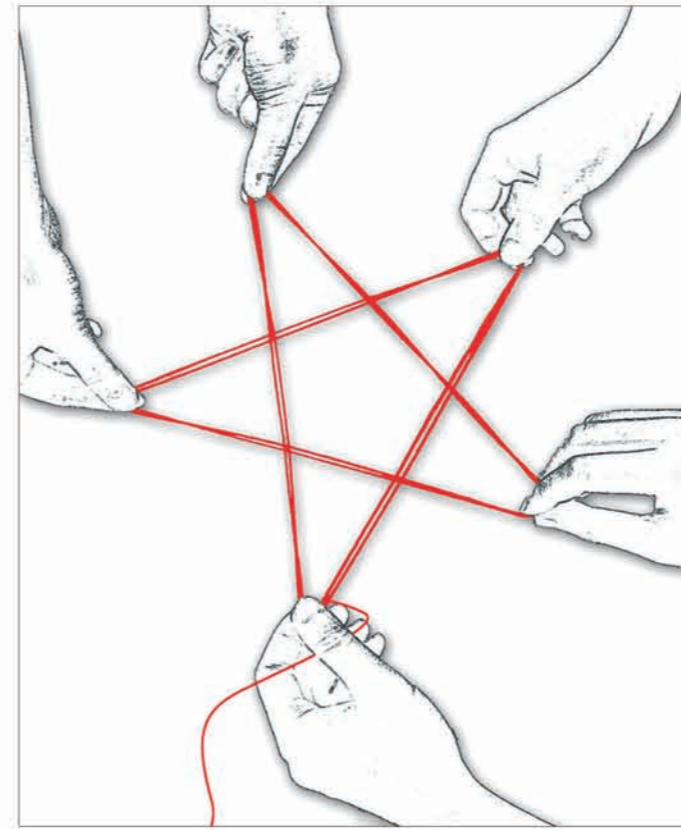
质量来自团队合作

品质管理部—韦昌兵

团队合作,一个反复谈论的话题,但质量工作离不开团队,离不开一个精诚合作、协同共进的团队。

记得那是2016年的9月,东风乘用车公司的一款雷达模块,起初每隔几个月就会发生一例倒车雷达响两声事故,经分析为T面C27电容碎裂导致,所以就组织人员对产品生产、制造过程中的人、机、料、法、环各个环节进行严格排查,每个人负责一个模块,最终锁定问题为下料机空间存在挤压导致零件碎裂。经调整遏制一个月,10月份零公里退件4例,11月份退件5例,经分析均为电容碎裂所致,故障率不降反增,这让客户对公司的满意度跌入了低谷。

这当中出现了什么问题?为何出现故障率不减反而增长现象?在梳理过程问题点时发现,分析团队各自分析呈现“小山头”的现象,何为“小山头”,指在维系各自的立场并未融会贯通的方式去分析问题,装配尺寸检验合格,过程符合性确认符合,工装夹具符合,作业手法符合标准要求,看似一切均无异常,实际问题点非常突出,一说到单一问题时大家就相互扯皮、争斗,部门、个人等都不愿意承担相关责任,这不仅违背了团队合作的5大基本要素:信任、沟通、慎重、换位思考、快乐氛围,而且造成时间浪费。为了解决问题,我们紧急重组各部门负责人员,重新确立原因分析的方向及流程,最终确立了根本原因,首先为电路板厚度与外壳内槽尺寸不匹配,导致装配后形成挤压应力(应力无法释放);其次打螺丝工装辅具、压上盖工装、装支架工装应力和应变率



率超标等问题。通过团队的不懈努力及持续改进,截止今日未有同类问题投诉现象发生,并得到客户的认可与信赖。

综合以上:一个组织,一个企业如果没有一个完善的团队合作体制,最终会导致诸多问题的发生并得不到有效的解决。而一个优秀的团队必须要加强团队内部的沟通,做到人尽其才;同时团队要树立目标、强调执行速度,管理者要以身作则、打造团队的执行力文化,实现目标需建立完善的激励体系、努力营造竞争氛围、借助团队的力量等。

“小溪只能泛起破碎的浪花,百川纳海才能激起惊涛骇浪。”个人与团队关系就如同小溪和大海,每个人都将自己融入集体,才能充分发挥个人的作用。总之,团队合作对于任何一个组织或企业来讲都是不可或缺的。

上下同欲者胜

生产部—孙亚文

在去年的新年贺词中,习主席饱含激情的指出:“上下同欲者胜,只要我们13多亿人民和衷共济,只要我们党永远同人民站在一起,大家撸起袖子加油干,我们就一定能走好我们这一代人的长征路。”这对全党全国来说是一种号召,更是一种殷切期望。大到国家富强民族复兴,小到我们企业发展以及个人成长,只有“上下同欲”、奋发图强才能取得成功。

每年的八月底开始,公司便会进入生产旺季。随着大量订单涌入最先感觉到压力的可能就是生产部了。开始加班的班组陆续多了起来,可是后来慢慢从最开始的加到八点一刻到后来的九点一刻,甚至传感器一车间的同事们加班到十一点一刻也逐渐常态化。此时大家心中只有一个念头:“提高品质保证能力,按时交付合格产品。”就是再难也要把产品保质保量的做出来如期交到客户手中。后来即使这样也还是不能满足市场需求,问题接踵而至,怎么办?只有牺牲周日正常休息时间了。九、十两个月大部分生产部员工都一直坚守在自己的岗位上,虽然辛苦劳累、虽然减少了陪伴家人的时间,但是当自己辛勤的劳动得到回报时;当领导投来赞许的目



光时;当自己所处的团队在一点点进步时;我们觉得所有付出都是值得的。

虽然生产一线的员工加班加点在产线拼搏,但是生产部的各级领导也没丝毫松懈,一边协调职能部门支援生产,一边积极组织各车间闲置人力支持生产任务重的车间,更有领导直接亲自上阵直接参与到紧张的生产一线当中。在最忙的这两个月中李(道鸿)部长为了不占用产线人力,自己“承包”了全生产部的大部分公共卫生,从一楼楼梯到二楼更衣室以及各车间的物流门口都能看到她忙碌的身影。每每想到这个情景我都十分的敬佩,李部长尚如此更何况我们呢?每天多加一个小时两个小时班又有什么困难呢?随着新员工的陆续补充,目前为止大部分车间都已经将堆积的产量逐渐清理完毕。最困难的时期已经过去,但是我们不能忘记我们的初心、我们的使命。我们要将团结协作的精神凝聚在我们的血液中。

同心山成玉,协力土变金。只有公司全体同事“上下同欲”才能制造靠谱的产品,树立真实可信的晟泰克品牌。“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”,全体同事们让我们携起手来朝着“为汽车、为世界”的远大愿景而奋斗吧!

牢记宪章,做合格晟泰克人

行政部—陈德胜

金色九月,秋风送爽,由公司行政部牵头主导的《晟泰克宪章》学习月活动正如火如荼开展。

此次学习活动采取了灵活多样的形式。从材料印发、全面普及到针对提问、分组讨论,从动画播放、集中学习到海报宣传、单独考试,各部门紧紧围绕公司商标、使命、愿景、价值观、工作准则、经营方针、组织原则及目标,选派培训师认真讲解,详细释义,加强补弱。我们有理由相信通过全员参与,晟泰克企业文化会深深镌刻在每一位员工脑海里。

勿忘初心,方得始终。不论在当前还是以后工作中,公司所有员工将一直秉承《晟泰克宪章》精神,坚定践行,严格按照相关准则要求自己,为争做一名合格晟泰克人而不懈努力!



敢于担当才能有所作为

行政部—赵官宏

金秋十月,《晟泰克宪章》学习活动还在如火如荼的进行,公司就不断涌现出各类先进人物和事迹。

在领导的眼里,他是一位工作仔细、认真负责的好员工;在同事的眼里,他是待人团结友爱的好同事;在新员工的眼里,他是一位热情耐心的好师傅。他就是我们品质管理部的丁雨欣同志。

2017年10月底,我司接到客户反馈一款产品的软件出现了问题,公司高度重视,立即启动应急预案,要求品质管理部查找原因并制定处理方案。品质管理部丁雨欣同志主动请缨,要求承担起这一艰巨的任务。领受任务后,他便深入现场积极查找原因,寻找解决问题的办法,协调生产部加班返工,满足客户换件需求。连续几天,不分昼夜,在客户生产线、在客户调试车间、在客户中转库房换件、搬运,任劳任怨。这充分体现了我们的价值观:“客户寄信于我们,提供可信赖的服务与产品是我们的首要责任。”也用他的实际行动验证我们团队拥有强大的协同能力。经过几天的不懈努力,问题终于解决了。此次事件的顺利解决,维护了公司声誉,挽回了损失,同时也赢得了客户的信任与尊重。

敢于担当才能有所作为。丁雨欣同志是一位普通的工程师,在困难面前他完全可以保持沉默,但是,他却主动选择了挑起重担。这就是一份担当、一种乐于奉献的精神!晟泰克公司正是有了一位又一位像丁雨欣式的好员工,公司才能面对一个个挑战,不断地战胜困难,一步步走向辉煌。丁雨欣好样的!

