

晟事

Softec
晟泰克

2019年第1期 总第5期

征途
不尽是绿水青山
你跋涉的脚印
就是最美的风景



合肥晟泰克汽车电子股份有限公司
HEFEI SOFTEC AUTO ELECTRONIC CO.,LTD

地址：合肥经开区合掌路27号
电话：0551-65735700



为汽车 为世界
FOR CAR FOR WORLD

战胜困难 成就卓越

2019年将是充满各种机遇与挑战的一年。年初，许永华总经理已经对今年的经营环境的严峻性作了深刻的剖析。

在困难和挑战面前，每一个有责任感的管理者，更应该勇挑重担，知难而上，寻求突破。当然，突破除了要有一颗坚定不移、持之以恒的信心，更需要一种科学的方法。

今年，我们为客户开发的许多新产品将陆续交付量产，这是新的机遇。我们要牢牢地把握好这个机遇，努力提升研发、生产、品质和供应能力，做高品质的产品，让客户满意；我们还应该在管理环节上下工夫，反对浪费，勤俭节约。以“俭”促“减”，减少我们日常工作中各种“过度”的浪费，提高工作效率，从自身做起，从小事做起，每天进步一点点。

每一个困难之中，都孕育着一个新的机遇。战胜困难，必将迎来新的机遇。好好把握人生的每次机遇，必将成就卓越的自己！

宋广远副总经理



【晟事纪行】

04

质量好到哪都有面子
晟泰克实验室再获车厂认证
“晟”在卓越，赢在质量
市场有阴晴，努力出效益
坚持自主创新，打造民族品牌
合作共赢，开启智能网联新篇章

【晟事精神】

14

没有最好，只有更好
零下25度的考验
体系管理的忠实捍卫者
致敬身边的人
一份承诺，一种坚守
优秀源自热爱

【晟事风采】

22

栉风沐雨十五年，永不止步翻新篇
群英荟萃，各展所长
花香女神节，拼出你的精彩
坚定信念，艰苦奋斗
春暖庐州城，嗨翻翡翠湖
小手拉大手，快乐童行

【汽车前沿】

34

2019上海车展都带来了哪些新科技
车道偏离预警系统概述
IMMO系统小科普

【晟事花开】

40

陪伴是最长情的告白
你在为谁工作
减少浪费，提高效率
由“手顺”谈“标准化”
浪淘沙-井冈山
这些年，和你一起走过

Contents

主编：郑茂懂
编辑：曹维平 / 金梦玲
编委：卫修明 / 赵官宏 / 盛媛 / 宛慧

投稿邮箱：JML@changhui.com

扫码关注



“减少浪费、追求卓越，做一流汽车电子供应商”

许永华总经理

一、过去的一年:难!

2018年已经过去，从官方公布的数据看，中国经济是“稳中向好”、“稳中有变”，可是从切身感受看，我认为“变中有忧”，而且是大忧。理由有二：

1、据“纳食”舆情监测系统显示，2019年元月8日~13日，仅仅六天时间，网上关于各类公司倒闭的新闻，有16410条之多。可见2018年企业的生存有多难。

2、自从2018年9月，房地产大佬万科在秋季年会上喊出“活下去”后，引起了企业界的共鸣。我留意了一下，自2018年元月以来，企业界发生生存危机的大事：

元月：运动品牌德尔惠，从利润3.5亿到亏损6亿，宣布停业。上市公司金盾集团，董事长周建灿坠楼，留下98.99亿债务。

五月：中国500强企业盾安集团爆发450亿债务危机，濒临破产。

六月：康佳收购昔日冰箱霸主河南新飞100%股权。

七月：深圳坪山沃特玛电池公司被爆整体债务224亿元，濒临破产。山东民营企业首富，“大豆之王”山东晨曦被裁定破产。

八月：苦心经营20年，资产30多亿的中国家具行业领头羊“诚丰”家具宣布破产。

十月：红极一时的金立手机负债百亿，裁员万人，董事长失联。

此外，外资企业和外商独资企业关厂、外迁的很多。大型国企也不少，如世界500强的渤海钢铁、鲁南化工肥厂等先后破产清算。当然，中小企业在2018年阵亡的不计其数。

汽车行业不也例外，18年前的2000年：中国的汽车产量是208.86万辆，到2017年：是约2800万辆。2018年是20年来第一次出现负增长。破产、裁员、年降、重组，这方面的消息不断。一汽夏利、北汽银翔、重庆立帆、浙江众泰、长安铃木经营陷入困境。通用、福特汽车在美国本土大裁员。

有人说：2018年是过去10年中最难的一年，同时2018年也可能是未来10年中最好的一年。因此我们预计，2019年也不会好过到哪里去。

二、2019，我们要怎么办？减！

在外部环境如此困难的情况下。2019年初，市场部反馈：各大客户普遍要求我们进行年度降价，有的要求降价高达20%。我们怎么办？我认为只能减成本！减成本大概有三种办法：

1、减员工：2019年元月23日，《今日头条》报道，我们合肥最优秀的民营企业之一：科大讯飞将裁员30%。但是我们不想做这样简单的事情。毕竟很多员工是怀着对美好生活的向往，怀着与公司共同成长的愿望来到STK的。我们这样做，会让很多员工生活没有着落，也会让热爱公司的员工深深地失望。

2、减薪水：2018年，我们的客户，江淮汽车进行了大幅度的减薪，但这也不是我们想做的。公司的核心价值观“责任”，要求我们对员工负责，要求我们不断提升全体员工的生活水平和工作水平。降薪是与我们的价值观相违背的，不到万不得已，我们坚决不能做。不但不能减薪，我们还要想方设法适当地加薪。

3、减材料：以次充好，以少充多，这是弄虚作假，也决不能做。这严重违背了我们“真实、可信、自然、简单”的工作准则，也违背我们对顾客负责的核心价值观。

那我们“减”什么呢？我认为，在2019年以后，我们要持之以恒、旗帜鲜明地减“浪费”！怎么减呢？

(1)确定浪费的种类（七大浪费）

- ① 过多的浪费
- ② 等待的浪费
- ③ 流转的浪费
- ④ 过度加工（设计）的浪费
- ⑤ 库存的浪费
- ⑥ 作业的浪费
- ⑦ 不良品的浪费

(2)发现浪费，提高效率

发现浪费必须有标准。既以制度、规范、流程为基础，管理者首先要负起发现浪费、减少浪费的责任。此外还要培训所属的员工，让他们具备发现浪费，减少浪费的能



力。生产系统在宋总的带领下，已经启动了减少浪费行动。其他如技术中心，我们是否有过度设计、设计不良，等等的浪费呢？营销中心是否存在大量过多订单，过多库存（中转库）造成的浪费呢？质量部门是否有质量要求过高，质量检测方法不良等等的浪费呢？各部门之间，是否存在由于策划不善，造成大量等待的浪费，由于沟通不畅，造成等待，甚至错误动作的浪费呢？我们所有部门，均要开展减少浪费的行动，尤其要识别人员的浪费。有些部门主管，总以为人员多多益善，工作做不完是因为人手不够。这是十分错误的。这是因为

- ① 要检查流程、方法对不对？是否高效？是否能够防错？
- ② 所用工具对不对？是否能够省力？是否能够防错？

是否能够提高效率？是否能够保持作业的一致性？

③ 安排的人员对不对，是否有能力！这一点尤其重要。对于一个执行者，大致可以分为以下四类。

- A：做什么，何时做好。OK
- B：做什么，何时做好，怎么做？OK（等于在培训）
- C：做什么，何时做好，怎么做？组织好资源。OK
- D：做什么。何时做好，怎么做，组织好资源。NG

对于“D”这类执行者，基本上属于占着茅坑不拉屎的尸位素餐者。我们的管理者，团队的每一位员工，都要有责任将这样的团队成员识别出来，并加以消除！（通过培训赋能，或者调岗等方式）。因为如果任由这样的人员存在，不但会严重影响团队的士气，还会拉低团队的绩效，造成团队的严重浪费。

三、更高的追求：卓越！

2018年，我们在江淮汽车荣获了“质量贡献奖”、“金点子奖”和“量产贡献奖”；在奇瑞汽车，我们以全年质量绩效100分的成绩，当之无愧的喜获“卓越质量表现奖”；在东风汽车，我们以全年交付不良“0PPM”的成绩得到表扬。这些奖项的获得，表明我们在客户心目中，已经跻身为“好”的供应商行列。某些方面，可以毫不夸张地说，挤入了“优秀”的行列。就在元月29日，我们还获得了政府颁发的“综合效益奖”，这已经是连续四年获奖啦！这说明在政府的心目中，我们也是当地优秀的企业。

这些成绩的取得，当然值得高兴，当然值得自豪。但试问，我们现在的状态，值得我们满足吗？我认为当然不能！

这是因为，在我们的顾客中，我们还没得到北京汽车，上海汽车的表扬。我们还没有得到吉利汽车、长城汽车的肯定。我们甚至还没有得到大众汽车、通用汽车、丰田汽车，这样国际一流汽车厂的认可。就算在奇瑞汽车、江淮汽车，他们对我们的产品开发能力还有颇多的不满，对我们的质量保证能力也不完全放心。我们的服务响应也完全有能力做得更快，更及时，更有效。

在公司内部的员工满意度调查中，我们的员工对公司的满意度也没有达到优秀的目标。这表明，我们的行政部、人力资源部在服务员工方面，在员工赋能方面还有很大的差距。我们的管理者在激励员工、培养员工成长方面也有不小的距离。

由此可见，无论是外部的顾客层面，还是内部的员工层面，都要求我们不能满足于现状，都在期望我们追求更好更优秀。不断进取，从不自满，迎难而上，谋求在同行中出类拔萃，这就是我们今后长期要追求的“卓越”。

追求卓越，就是追求不太可能达到的绩效指标。在常人眼中，这是十分困难的。为此，我们要以行业中世界领先的企业为标杆。向他们学习精益求精，永不言败的精神，向他们学习流程、学习规范、学习方法，学习工具（管理）。

我们每一位员工，尤其是管理者，要放开胸怀，主动学习优秀企业的做法，学习、模仿他们，直到领会他们的精神实质。我们的管理者要不断建立自己的制度、流程、规范和工具（管理方法），在实际工作中落实和运用我们自己制定的制度、流程、规范和工具。我们每一位员工，要自觉遵守制度、流程、规范，正确使用工具，我们有些员工，宁肯在别人的监督下战战兢兢、诚惶诚恐地干活，也不愿意在遵章守则中堂而皇之、坦然自若、心情舒畅地工作。我们每一位员工，都要对不合理的制度、流程、规范、工具，提出自己的见解，不断完善我们的制度、流程、规范和工具，形成我们自己的体系。我们要坚决淘汰工作中错误百出、得过且过的不思进取者，努力追求同行中出类拔萃的绩效指标

追求并达到卓越的绩效，非常困难。但是，如果我们安于现状，得过且过，不思进取，自甘堕落，困难必然会找上我们，客户一定会抛弃我们，同行也会嘲笑我们，社会会唾弃我们，就连身边的同学朋友也会小瞧我们，我们终将猥琐的消失。反过来，如果我们振奋精神，主动迎接挑战、迎战困难，我们必将赢得越来越多的客户，必将赢得同行的尊重，必将赢得社会的肯定。也必将赢得身边亲戚朋友大大的点赞。

选择屈辱地消失，还是有尊严地壮大，我想答案一目了然。让我们大家一起，用我们的智慧、用我们的毅力、用我们的勤奋、用我们的汗水，一起塑造出一个值得自豪，令人称道的卓越的晟泰克！

晟事纪行

Softec News

质量好到哪都有面子
晟泰克实验中心再获车厂认可
“晟”在卓越，赢在质量
市场有阴晴，努力出效益
坚持自主创新，打造民族品牌
合作共赢，开启智能网联新篇章



质量好到哪都有面子



2018年12月21日，在东风乘用车公司供应商年会上，晟泰克在质量业绩上取得0PPM的骄人成绩，受到东风公司的通报表扬。再次验证，晟泰克具备先进的研发体系和完善的质量保证能力，持续铸就质量品牌，与客户实现双赢。
FOR CAR FOR WORLD。 【0PPM:百万分之零，即100万只产品中，不合格产品数为零】

晟泰克实验中心再获车厂认可



日前，我司实验中心喜获北汽福田颁发的供应商试验室认可证书，正式成为北汽福田授权的第三方试验室；本次认可包含环境可靠性和电磁兼容性两个领域的42个项目，覆盖公司全部产品。

‘晟’在卓越 赢在质量

市场有阴晴，努力出效益



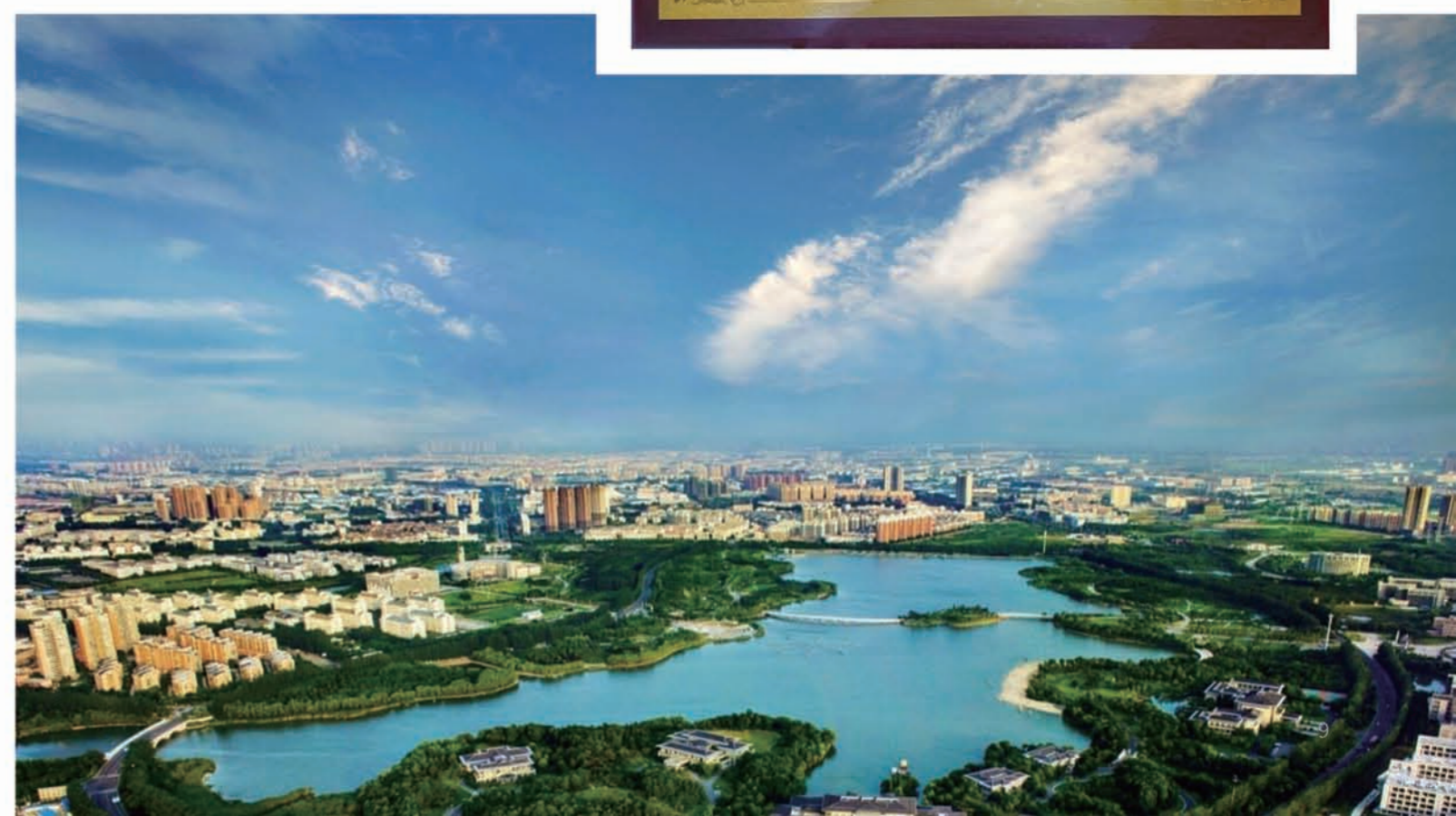
2019年1月16日，奇瑞2018年度供应链合作伙伴年会在芜湖奇瑞汽车总部召开，我司喜获“卓越质量表现奖”。

“卓越质量表现奖”是由奇瑞汽车各部门根据2018年供应商在产品质量、货品交付时间及其他相关方面的综合表现评估优选出来的，体现了奇瑞汽车对供应商产品质量表现的高度认可。

过去的一年，奇瑞整车IPTV 3MIS同比下降33%，J.D Power 2018年新车IQS（百台车故障数）排名，奇瑞艾瑞泽5以优异的成绩位列细分市场自主第一名，超越行业平均水平并领先部分合资品牌，瑞虎5x荣膺2018汽车用户满意度测评细分市场第一名。在奇瑞严苛的质量体系要求下，合肥晟泰克产品质量评分全年满分，从而获得“卓越质量表现奖”，可谓实至名归。

2019年，晟泰克将继续以卓越为目标为国内外客户提供服务！

2019年1月29日，合肥经济技术开发区2018年度企业表彰大会暨2019年重点企业座谈会隆重举行，合肥晟泰克已连续四年荣获“合肥经开区综合效益奖”。



坚持自主创新 打造民族品牌

AD / 赵官宏

日前，安徽省名牌战略推进委员会发布《关于2018年度安徽省名牌项目（新评）的公告》（皖名推委〔2018〕3号），合肥晟泰克汽车电子股份有限公司获评为2018年度安徽名牌。安徽名牌是经各市（县）和省国资委初审推荐，省名牌战略推进委员会办公室组织有关部门和专家综合评价，并经省名推委联络员会议和省质监局局长办公会审议评选出的项目。

合肥晟泰克将会以安徽名牌为起点，以“为汽车 为世界”的愿景，坚守“让汽车更安全、更舒适、更节能”的使命，努力实现“成为全球一流汽车电子供应商”的目标。同时，将继续坚持以提高发展质量和效益为中心，持续提升质量水平和创新能力，做大做强自主品牌，争做全省质量品牌升级的先锋和标杆，进一步加强全面质量管理，弘扬“工匠精神”，着力打造民族品牌，为建设现代化五大发展美好安徽作出新的更大贡献。



合作共赢 开启智能网联新篇章

MD / 徐智康

2019年3月22日，由江淮汽车组织的智能网联汽车关键系统集成开发及产业化项目启动会在技术中心召开；合肥晟泰克作为重要合作单位，受邀参加；一同参加启动会的还有省、市发改委及中科院合肥分院、中科大、安徽联通等单位成员，江淮汽车领导李明、陶伟、靳素华参加启动会。江淮汽车党委书记、董事长安进出席会议并讲话；启动会中，晟泰克总经理许永华博士与参会专家们一起就该项目的开展研讨。

安进董事长在听取相关单位汇报和专家组研讨后，他

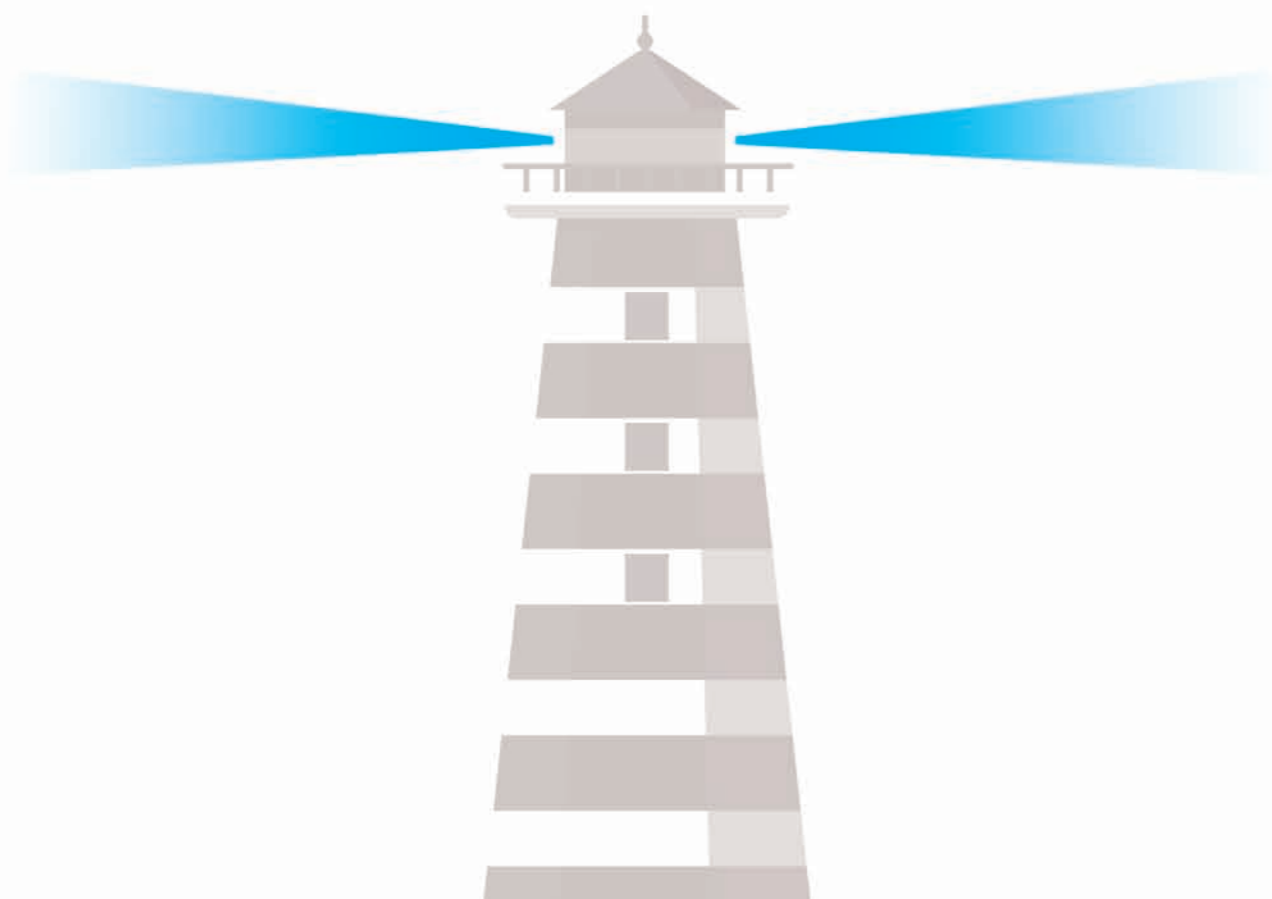
表示：此项目是江淮汽车在智能网联技术产品化过程中重要的基础性工作，它构筑了当下乃至未来市场竞争的能力，对江淮汽车而言，有强大的推动力，在新技术革命的浪潮中，智能网联、自动驾驶技术定能实现突破，并且必将实现产业化，对我省的产业升级具有非常大的影响，对国家做出重要贡献。

合肥晟泰克将助力江淮智能网联汽车关键系统集成开发及产业化项目，携手江淮，不畏惧困难，精益求精，支持该项目的顺利完成。



晟事精神 Softec spirit

没有最好 只有更好
零下25度的考验
体系管理的忠实捍卫者
致敬身边的人
一份承诺 一种坚守
优秀源自热爱



没有最好，只有更好

PD / 周双英

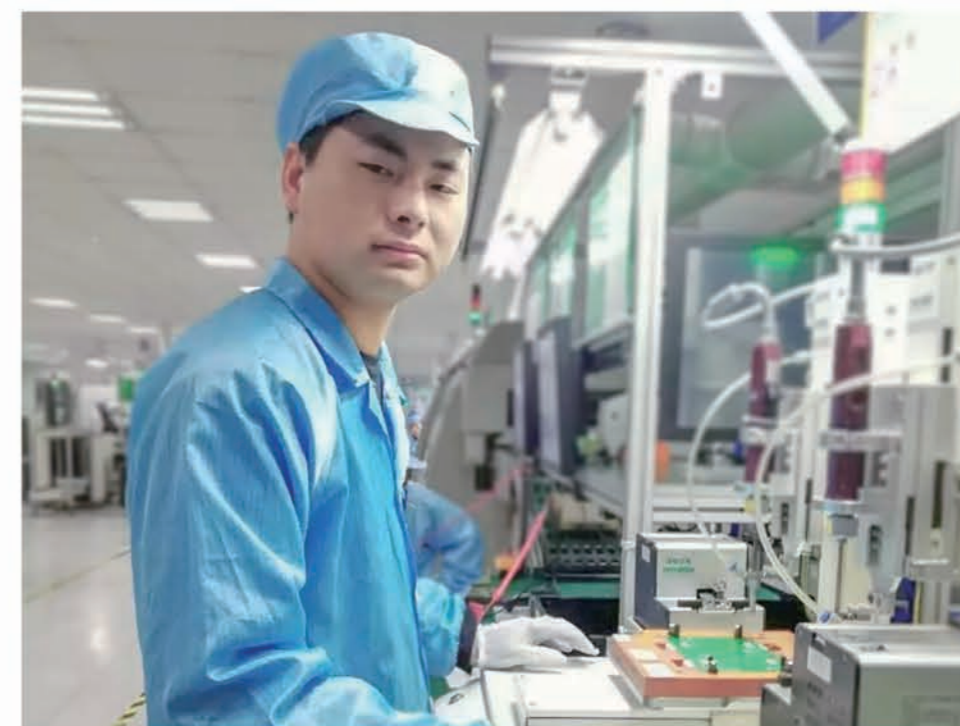
“小伙不错，工作起来专心、有耐心。”这是来自领导和身边同事对刘成安的评价。他是生产部波峰焊班一名基层产线员工，于2016年2月进入公司工作，自入司以来严格遵守公司的各项规章制度，在工艺和设备人员的指导下，通过勤奋好学，很快掌握了波峰焊、ICT和螺丝机岗位设备的操作技能。虽然操作熟练，但他并没有满足现状，一直积极上进，力求做的更好。

为了班组能在第一时间开线，设备能正常运行，他每天都是第一个来到班组，点检、调试、检查设备是否能正常运行，以免影响生产。下班后他把波峰焊里里外外卫生“死角”的地方都检查几遍，生怕打扫卫生时留下什么物品而产生不必要的麻烦，就这样认认真真、自始至终。他说：“别人检查我不放心，只相信自己的眼睛，要不然晚上睡觉都不踏实。”

将近3年的时间，他负责的设备从没有因为设备点检、

维保不当原因导致停线和发生产品质量问题。对于波峰焊岗位人员来说，每天下班维保波峰焊是一件特别头疼的事情，生产了一天的波峰焊机器里除了助焊剂锡渣残留物还有大量的灰尘，但是他不嫌脏、不怕累，有时里面的助焊剂锡渣残留物难以清理掉，他就爬到机器里用手慢慢的、一点一点的清理干净。虽然是老员工，技术熟练，操作到位，但他并没有骄傲自满，不求最好，只求更好。在带领新人方面，还带出了一批批好徒弟，经过言传身教，对他们耐心指导，把自己所学的和遇到的情况都一一传输给他们，使他们更快更好的掌握岗位操作技能，并时时刻刻提醒他们注意操作安全。

一直以来，他用自己的实际行动和认真的态度赢得了领导和同事们的认可，也带动着班组人员以严谨的工作态度积极的投入到工作中，不求做的最好，只求做的更好。



零下25度的考验

DD / 汪俭宝

黑河市与著名冬季试车场瑞典阿维斯焦、加拿大卡普斯卡辛处于同一纬度带。它的冬季长达120天以上，每年有一整月气温达到-40℃~-35℃，其中零下20℃的时间超过100天，严峻的环境挑战和优质的测试条件，使之成为众多主机厂验证汽车低温性能的理想试验场。

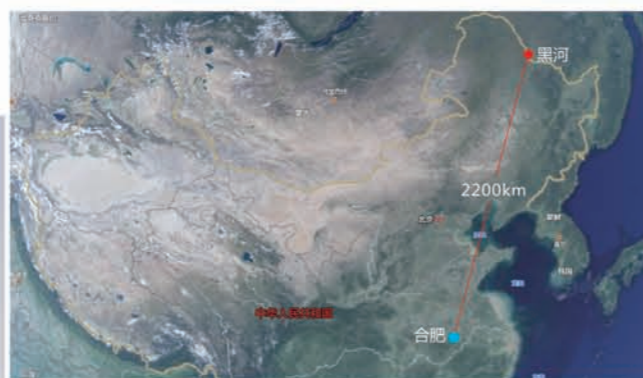
黑河市的冰天雪地里，即使是白天阳光直射，它的气温都是-20℃以下，-30℃也是正常现象。元月3日，公司技术中心的硬件工程师宋浩和测试工程师占昌林接到通知：需要配合客户一起赶往黑河进行某项目的TPMS冬标测试。时间紧急、测试环境艰苦，我们的工程师还没来得及准备北方室外工作必备的防寒服，第二天就出发赶往黑河测试现场，积极响应客户需求。随后产品研究部的宫根和任庆里两位同事也相继赶往黑河对某项目的APA进行冬标测试。为了让客户安全使用我们的产品，宫根和任庆里

两位工程师要在黑河的测试现场对产品的测距精度、探测范围、车位搜索精度等进行为期十几天的测试。

在这样严寒的室外，滴水成冰也毫不夸张，但我们的测试工程师们面对恶劣的气候环境没有退缩，而是迎难而上。为减少测试时手套带来的不便，他们必须脱去手套，双手被冻得发红，捂一捂就又投入到下一个测试项目；寒风迎面袭来，耳朵也时常被刺疼，就靠着羽绒帽予以缓解，现场到底有多冷，只有他们才知道。寒风凛冽也不减他们工作的热情，为了更好的提高产品使用性能，获得第一手宝贵的试验测试数据，他们在跑道上来回往返奔波，一趟、两趟、三趟……夜幕降临时，他们依然坚守在工作岗位，埋头弯腰、专注工作，却有别样的美。

这期间究竟承受了多少困苦，遇到了多少不适，或许只有他们自己知道。天寒地冻中忙碌的他们不禁让我想起了寒冷条件下盛开的腊梅，为了吐露芳香，总是不惧严寒、凌寒绽放。

室外白雪皑皑，彩旗飘飘，远处的背影却显得异常高大。这次极寒的考验，既考验着我们的产品，又考验了我们的队伍，为了心中的那一目标，他们总是挺直身躯、奋发向前。



体系管理的忠实捍卫者

QD / 张贝贝



说到体系管理工作，没有接触过的可能不太了解，它是由项目开发、产品生产、品质保证等所组成的一个大体系，保障公司在程序和流程上良性运转。复杂、琐碎、文件繁多，常给人一种混乱的感觉。尽管如此，但是在体系科就有一个人能把此项工作处理的井然有序，她就是2018年度公司级先进个人获得者——李敏。和蔼可亲，为人谦虚低调，操着一口带有安庆方言的普通话，给人印象深刻。

2012年11月，她正式加入公司，自入职以来，工作一直态度积极、认真负责。2018年全年累计接待客户审核48次，有时审核时间紧迫，需要加班完成，无论多晚她都会义无反顾，确保审核圆满结束。工作日的每天早上她都是办公室来的最早的一位，走进办公室就能看到她在认真做笔记，把邮件和工作计划中重要的事项，都一一记录下来，分清轻重缓急逐项去处理。假如办公室电话一天响十次，那么必然会有八次是找她的，无论问题大小，每一个电话她都会不厌其烦地解答，如果遇到电话里说不清楚的，她还会选择去当面沟通。

每年一度的第三方体系认证，是她异常繁忙的一段时间，从计划开始到认证结束，她都是高度重视、亲力亲为。

为了确保顺利通过审核，她都会将条款内容根据自己的理解转化为内部的文件要求，并为各迎审部门标注需要准备的资料，一步一步去落实。记得有一次在安排接送审核老师的时候，出现一个插曲，审核老师临时更换，导致新换的审核老师到站时间大大推迟，晚上10点左右才能到达，考虑到时间比较晚，为了不耽误公司同事的休息，她在下班后第一时间把家里两个孩子安顿好，然后自己一个人来到公司，驱车提前到达车站等候，再把审核老师送到住宿酒店，一切都安排妥当才静静离开。

“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。”随着主机厂要求越来越正规和严格，VDA6.3的审核接触的次数较往年增多，她为了更好的将专业的一面展示出来，白天要处理手头上的工作，夜晚还要埋头钻研书籍，就这样鏖战数月，通过不断努力和自我提升，最终成功取得VDA6.3外审员证书，为岗位工作增添新的能量。

如果说宽阔的马路是用石子铺成的，那么她就是最结实的一颗；如果说荷花是荷塘的仙子，那么她就是默默奉献的莲藕。点滴积累才能成就更好的自己，她用专业和辛勤付出来捍卫体系管理工作，是我们学习的榜样。

致敬身边的人

PD / 卫茹

她有一颗对工作高度负责的心，有一双勤劳而勇于创新的手，有一副关心同事的热心肠，在工作中勇于担当，积极向上，她就是我们TPMS班的叶梦。

我是在2017年钥匙、TPMS和线束总成班合并时认识她的，当时她只有二十岁，在班上属于活跃分子，上班时间喜欢聊天，不愿意学习新的岗位，和她一起来的人都辞职了，我们都以为她做不了多长时间。可事实是她坚持到了现在，经过时间的洗礼，她现在是一名出色的多能工。注胶工是一种相对比较繁重的工种，一般都由男同志来担任。但在班组人



员缺乏的情况下，她毅然主动请缨，以瘦小的身躯顶上。设备工程师多次找到我，让我找男同志来替换她，她深知班组的困难，依然坚守到现在。

叶梦在工作中兢兢业业，拥有良好的职业素质和职业操守，对自己的工作认真负责，不仅业务技能上追求精益求精，还能始终坚持按6S管理要求，时刻保持着工作现场干净、整洁。在工作中能主动帮助他人，得到全班人员的认可。三十六行，行行出状元，她入公司两年多，已经连续两年得到“技术能手”的称号。她虽然只是一名普通的操作工，但她能立足本职，体现自身价值。她始终高标准严格要求自己，时刻遵守规章制度及工作纪律。对领导布置工作任劳任怨、勤勤恳恳。工作中规范操作，力求准确高效，认真细致，这两年来没有因工作失误造成差错，受到部门领导的充分肯定。

这就是我们平凡的好同志，没有鲜花，没有掌声，恪守平淡，却不甘于平庸，历经严寒酷暑的考验，将激情和希望全部抛洒在日常工作中，为公司的发展贡献自己的力量。

一份承诺 一种坚守

DD / 周柯柯

“2012年盛夏，一位娇小的姑娘带着校园学生特有的淳朴与青涩，进入了晟泰克。经过岁月的洗礼，如今她已变得日益成熟与坚强，专业能力也得到了极大的提升，她便是产品开发部的谈静。”

负责产品开发部文件下发及审阅工作的她，虽然没有过惊世骇俗的壮举，但却凭着一颗不甘平凡的心努力对待每一天的工作，连续四年荣获公司岗位之星。这样的成就足以证明她在这个岗位上恪尽职守，追求卓越，让自己在信息管理员这个岗位上绽放了属于她自己的光彩。

在日常工作中，她不仅要及时对各类技术文件收发、更改、编号，还要负责部门6S管理及改善、部门邮件收发、创建电子签名图纸等较为繁琐的工作，但是她都完成的井井有条。她说过：“既然选择了这个工作，那就必须完成领导分配的任务，只有踏踏实实的做了，才能发现工作的乐趣。”

工作中兢兢业业的谈静，在努力做好自己的本职工作的同时，也在不断地帮助新人，引导并帮助他们消除对晟泰克这个大家庭的陌生感。经常能看见娇小的她下班后坚守在办公室，帮助工程师下发技术文件，不惜牺牲自己的休息时间去等待工程师的答复，毫无怨言。每当办公室同事聊起下发文件遇到的难题，总是会因为她的帮助而感到温暖。



因为她是英语专业出身，公司其他部门经常有需要翻译的文件，都向她求助，她再忙都帮大家翻译，毫无怨言，是一个乐于助人的小姑娘。

一花一世界，一树一乾坤。在这个平凡但不平庸的岗位上，谈静始终不忘初心，依然坚守着自己把每件事做细做好的那份承诺。认真对待每一天，在自己的岗位上兢兢业业。



优秀源自热爱

PD / 陈凯

做一业，敬一业。在平凡的岗位中，兢兢业业，踏踏实实，也能有出色的成绩。2018年度公司级先进个人王明娟，她是生产部摄像头总装班一名水蜘蛛，2018年3月进入公司。

虽然进厂时间不长，但她由衷地爱上了公司，爱上了这里的工作，所以，她努力学习，努力要把自己的工作做好、做出色。刚开始给她的定岗为装配，她很快掌握了操作技能和应变技巧，正是因为她快速的反应能力和灵活的应变能力，总装班长将其安排到了水蜘蛛的岗位。当时正是车间更新物料按时间点配送上线的时期，很多问题都暴露了出来，比如生产过程中物料上线的不及时、物料的编码过多等。在全新的物流系统下，她积极应对。配送不及时，她就每天加班，提前将第二天物料配送开线前所需的物料放置在线头，早上第一个来到车间，核对物料编码，为开线做好准备。物料编码过多，她

就利用休息时间将物料编码一一统计，分类编制后重新制定6s。产品的在制物料，她则会按顺序登记在自己的物料本上，等再次生产时确保先进先出，从而减少浪费。

一名合格的员工，除了有较强的事业心、责任感外，还应具备良好的主人翁精神。作为一名水蜘蛛，她对公司的贡献，虽然谈不上有多么了不起，但公司的发展却是靠众人努力，集腋成裘、聚沙成塔。就如同一颗小小的螺丝钉，虽然很普通，却发挥着不可缺少的作用。

虽然她对自己水蜘蛛的岗位早已熟练，但她并没有满足现状，一直积极上进，力求最好。在减少七大浪费的行动中，在与其他员工的密切配合下，对生产线上很多动作浪费以及物料搬运中的过程浪费进行了很多改良，各方面的表现都很出色。她的如此出色表现，都源自于她对这份工作的深深地热爱。

栉风沐雨十五年，永不止步翻新篇

AD / 盛媛

晟事风采 Softec View

栉风沐雨十五年 永不止步翻新篇	2019/01/30
群英荟萃 各展所长	2018/01/04
花香女神节，拼出你的精彩	2018/03/08
坚定信念，艰苦奋斗	2018/04/20
春暖庐州城 嗨翻翡翠湖	2018/04/27
小手拉大手，快乐同行	2018/06/01



盛世欢歌辞旧岁，祥猪灵动迎新年，2019年1月30日，合肥晟泰克2018年度表彰大会暨2019迎新年会在白金汉爵大酒店隆重举行。十五年的风雨兼程见证了公司的成长，十五年的流金岁月见证了晟泰克人拼搏进取、开拓创新的足迹。全体员工齐聚一堂，共同参与了本次盛会。

表彰大会开场后，在热烈的掌声中，晟泰克的领路人许永华总经理做了主题为“减少浪费，追求卓越，做一流汽车电子供应商”的演讲。其中，许永华总经理结合新常态下企业经营困难和生存危机，用“难、减、卓越”三个关键词诠释了主题，鼓励大家坚定信心、主动迎接挑战，塑造出一个值得自豪、令人称道的卓越的晟泰克。接下来是备受期待的一年一度评优颁奖环节：有以技能操作见长的“技术能手”、有以业绩突出的“先进个人”、有以协同作战著称的“优秀团队”、更有谋划善为的“优秀管理者”，他们纷纷登台亮相，接受表彰。除此之外，今年表彰大会新增了“总经理特别奖”，并颁发给了品质管理

部，王强部长代表部门接过这项殊荣并表示：“在2019继续努力加油干！”一分耕耘一分收获，2018年成绩的背后，离不开每一位晟泰克人的辛勤付出。

节目演出在表彰大会之后开启，伴随着开场舞《晟世花开》拉开了帷幕，舞台上聚集了歌曲、舞蹈、影子剧、魔术等多种节目形式，表演精彩纷呈。这些节目都是晟泰克员工利用业余时间自导自演，充分展示了晟泰克人的多才多艺。为了感恩老员工作出的贡献，副总经理谢淑芬和总监何超两位共同饱含深情的朗诵了诗歌《这些年和你一起走过》，来感谢晟泰克人十五年来所付出的辛苦和汗水。紧接着的生日环节将演出推向了最高潮，总经办领导切蛋糕仪式之后，许永华总经理以开场主题演讲为背景，勉励大家继续努力进取、追求卓越，携手并肩开创晟泰克的下一个15年。随后年会现场播放了全体员工送给许总的神秘礼物：一段由晟泰克人精心制作的短视频，许总观看后感动的哽咽道：“公司能发展到今天的高度，与公司员工



的团结一心是分不开的，公司未来的发展，更离不开员工的齐心协力，只要大家朝着同一目标共同奋斗，公司就能得到源源不断的发展动力。”

与此同时，节目演出过程还穿插了让人期待的抽奖、微信红包和游戏互动环节。新的玩法兼具趣味性、娱乐性，让在场员工群情高涨、热度互动，掌声、笑声、尖叫声融为一体，大家都沉浸在一片欢乐的海洋中。栉风沐雨十五年，永不止步翻新篇，晟泰克2019迎新新年会在感动与收获、温情与喜悦中圆满落幕！

“士不可以不弘毅，任重而道远。”十五载的荣耀已成过往，站在新起点，踏上新征程，不忘初心，晟泰克人将继续脚踏实地，合力奋斗，继续前行。征程十五载，砥砺前行再出发！



群英荟萃 各展所长 —— 晟泰克2018年度评优会议成功举办

HR / 江燕如



2019年1月18日，2018年度合肥晟泰克优秀评选大会在B03报告厅召开。

先进个人和优秀团队由各部门推荐进入候选，其中公司级先进个人和优秀团队采取现场工作汇报演讲、评委投票产生。20多位候选人轮番上阵，都满怀信心地汇报了自己2018年所取得的工作业绩，精彩连连。有的是潜心钻研，攻克技术难关；有的是专注质量提升，赢得顾客信赖；有的是保障设备正常运转，提高生产效率；还有的是勤恳工作、无私奉献，等等等等。他们就像是一棵棵茁壮成长的树苗，起始于默默无闻，收获于辛勤耕耘。经过现场激烈角逐，最终产生了以李敏为代表的公司级先进个人8名，设备保障部和波

波峰焊班组并驾齐驱一起夺得“优秀团队”荣誉称号，另外以汪波为代表的20名员工，获得了部门级优秀个人。

公司副总经理谢淑芬对本次大会做了总结发言，她深情表达了对评优人选的感谢、感动和期许，“感谢他们对工作的尽职尽责，感动的是在评优会上看到了很多后起之秀，在他们身上看到了晟泰克的美好未来，期望晟泰克有更多的优秀员工站在这里展示自己。”

2019年又是崭新的一年，希望同事们继续努力，以我们身边的优秀者为榜样，担当有为、俯首甘为、谋划善为，在晟泰克这片热土上一展风采。





花香女神节 拼出你的精彩

AD / 宛慧

每年的三月八日，是所有女性可以尽情享受自己权益的日子——国际劳动妇女节！这是为庆祝妇女在经济、政治和社会等领域做出的重要贡献和取得的巨大成就而设立的节日。而在今日赋予她更多的是给与尊重、快乐、休闲等更适合女性的意义！

今年的三八节，我们晟泰克也开展了趣味盎然的的活动，活动的主题是：花香女神节，拼出你的精彩。3月8日下午15:30分，随着谢菽芬副总经理一番充满激情的致辞，活动正式开始，各组人员开始积极的动起手来。让我们跟着镜头来看看，有哪些精彩好玩的环节呢？

Party1——水果拼盘。

水果拼盘组共分为10个小组，各组人员根据现场分配到水果，开始自己的创意拼盘，只见各分组人员开始了自己的构思搭配，根据各自的创意，纷纷开始了分工协作，随着一双双巧手的布置，现场我们看到了创意小猪、可爱

的小兔子、喜庆的灯笼、漂亮的花儿、、、

稍后贾部长根据现场的最佳创意以及各分组代表的寓意说明，综合进行了评选后，我们的C组创意小猪当选了“最佳创意奖”！

Party2——花艺比拼。

同样花艺组也分为10个小组，各组开始根据自己的想法、审美观点进行花束搭配。各个分组人员协调分配，有的人负责剪枝、有的人负责去叶子、有的人负责整理花瓣、也有人负责花束的整体搭配，只见现场一片欢腾。随后的花艺组“最佳创意奖”评选环节，谢总别出心裁的采用了各组派代表以不记名手机短信投票的方式进行，最后我们的C组荣获了花艺比拼组的“最佳创意奖”！

Party3——福利品发放。

17:00点整，活动进入了最后一个环节：发放节日福利品。



品。今年，我们除了为全体女同胞们准备了一些生活必需品外，还为每位女同胞精心设计、量身定制了一款深受女同胞们喜爱、又充满个性和生活气息的抱枕。女同胞们带着自己心爱的礼品纷纷拍照留恋；现场留下了阵阵欢声笑语，笑容绽放在所有人的脸上，让我们看到那些晟泰克最美的花儿们！她们自立、自强，她们用自己的责任感、用自己的细心、耐心共同谱写了晟泰克的交响乐，为晟泰克的发展添砖加瓦！

17:30分，所有活动已结束进入了尾声，我们将现场做的创意拼盘、精心包装的花束，送至办公区域，让我们所有的男同事、以及因为工作需要没有来现场的女同胞们，共同分享我们的节日喜悦。让我们相约在下一个三八节，祝晟泰克所有的女神们节日快乐！祝晟泰克的明天会更好！

坚定信念 艰苦奋斗 2019合肥晟泰克党员代表暨管理干部井冈山

HR / 贾云珠

“五指擎天秀井冈，险峰无限过黄洋”四月的井冈山，杜鹃盛开，竹涛汹涌，万木挺拔，流水潺潺，江山如画。为激发团队坚定信念、勇往直前的战斗力，发扬不惧困难，艰苦奋斗的工作作风。4月20日-21日晟泰克党员代表暨管理干部团队来到井冈山，进行《井冈山斗争与井冈山精神》的专题培训活动。

在井冈山虽然只有短短的二天，但这里的一幕幕场景让我们印象深刻。第一天上午，《井冈山斗争与井冈山精神》的专题教学，带领我们重温井冈山的历史，汲取宝贵经验。下午我们瞻仰井冈山革命烈士陵园，缅怀先烈、牢记宗旨。踏入青松翠柏下的陵园给我们的是一种庄严肃穆

之感，我们沿着石阶而上，抚今追昔。回想当年我们的革命先辈们上井冈山，就意味着选择了信仰，选择了共产党领导的革命道路和牺牲自我精神，坚定信念，勇往直前。

在烈士陵园老师的讲授中，我们得知短短两年零四个月的井冈山斗争，牺牲的烈士就达4.8万名之多，其中有名有姓的仅有15744人。纪念堂内，后人们也为那些没有留下姓名的革命烈士建了一块无名碑，来寄托人们对革命先烈的无限哀思与敬仰。今天，我们怀着无比崇敬的心情，向烈士陵园敬献了花圈，以示我们对先烈的深切缅怀和崇高敬意。



现场教学中，我们体验了红军当年的艰苦岁月。我们换上了当年红军穿的土布军装，扎好绑腿，重温红军当年的生活和战斗场景，仿佛又带我们回到了那段血与火的峥嵘岁月。在茨坪毛泽东旧居、八角楼、黄洋界哨口、大井等革命旧址，我们感受到了斗争环境的恶劣和战争的残酷，无不被井冈山可歌可泣的革命精神、英勇无畏的英雄事迹所感染。更为他们坚定信念，艰苦奋斗的革命精神所动容。

两天的活动短暂而又深刻，这次井冈山培训学习活动使大家的思想受到了震撼，心灵得到了洗礼，进一步坚定了理想信念，增进了团结，凝聚了力量。坚定信念，艰苦奋斗，在井冈山精神引领下，晟泰克人正昂首阔步迈向新征程！



春暖庐州城 嗨翻翡翠湖

AD / 金梦玲



桃之夭夭，绿水盈盈，我们来到春天的翡翠湖畔。这里乱花迷离，杨柳依依，春光怡人。我们晟泰克的一群俊男靓女们怀着无比兴奋的心情，徜徉在暗香浮动的氤氲的春天里。

4月27日下午三点半，晟泰克2018年度全体优秀员工欢聚翡翠湖，一边观湖赏景，一边开展一些趣味游戏。他们分成了四个小分队相互角逐，比拼激烈，趣味横生，引得游人纷纷驻足观看。我们在草地里嗨着，感觉心情异常的轻松。

第一轮是小组比拼，四个小组分成两队人员分别挑战4个游戏，所有游戏考验的是队员间的密切配合及灵活反映能力。通过队员间的合作，完成每一个小游戏。裁判综合每队所有用时时间，在8队中选出用时最短的团队，评选出优秀团队。“珠行千里”这个游戏，小球很难控制，一不小心就会飞出去，大家目不转睛地盯着小球，生怕它飞出去。



但是，只要一滚动起来，小球就放飞自我，总是飞出去。但是大家都没放弃，通过一次次的挑战终于可以控制住那傲娇的小球。通过激烈的比拼，最后第四组李敏小分队以总时长3分53秒胜出，队员分别有：杨龙静、占昌林、韦劲松、闫大冲。

第一轮游戏在大家的欢声笑语中落幕，每队通过投飞镖的方式分别选出一名队员进入第二轮比拼。

第二轮比拼开始前，工作人员将8名选手隔开，检查了大家的着装。选手拿着工作人员分发白纸和彩笔，一头雾水。看着好奇的选手和观众，主持人公布了项目和规则。一听画公司LOGO，观众都乐了，还有这波操作！？选手构思好后纷纷动笔。在5分钟内，所有选手在白纸后面写上姓名后陆续交卷。工作人员检查完所有答卷



并打乱顺序，8名热情观众分别举着答卷，主持人手举事先准备好的公司LOGO，裁判安排除选手外的其他活动人员进行站队投票。最后，占昌林以15票遥遥领先成为第一名，陈秀秀和李晓雅分别获得第二名、第三名。主持人宣布前三名获得者及优秀团队成员并邀请宋总颁奖，在一片掌声中结束了比拼环节。

春天是播种的季节，在美好的春天里，我们在翡翠湖留下欢声笑语，带走美好的记忆，向着美好的明天出发……



一年一度的“六一”儿童节在美丽的夏季如期绽放。六一，一个充满回忆同时又充满希望的节日。为了让员工及家属陪伴孩子度过一个愉快有爱的“六一”儿童节，我司于6月1日节日当天，特地举办了“欢乐童年 精彩无限”为主题的亲子活动。浓浓的节日气氛，一片欢乐的海洋，现场不时爆发出阵阵欢声笑语。萌娃们与爸妈一起，创作作品、亲子互动游戏等，共享美好时光。

活动开场，晟泰克汽车电子副总经理谢菽芬女士，为孩子送上了美好祝愿。此次活动内容丰富、充满童趣，有梦幻的童话屋萌照，精彩纷呈的萌宝才艺秀，有趣的游戏环节“爱的抱抱”和小童组的创意黏土，此次活动还特意为大童组安排了“爱拼才会赢”游戏比赛，经过激烈的比拼，有6位小朋友胜出，其中李锐小朋友用时11分钟的好成绩获得



了3D拼图环节的冠军，拿到我们的大奖时，他满脸喜悦的说：很开心参加了此次这么有意义的活动，收获满满。其他小朋友也分别获得了迪士尼书包文具套盒、滑板车奖品。在紧张刺激的拼图比赛后，公司还为现场所有的孩子们用心准备了儿童节特别的礼物—彩图绘本及作文全套。图书是最好的伙伴，阅读是最好的礼物，书香四溢的童年，是最幸福的童年。

AD / 盛媛

小手拉大手 快乐行



活动最后还为小朋友及家长们精心准备了丰盛的甜品，孩子们品尝着甜品，看着动画片，现场洋溢着儿童节的欢乐气氛。快乐时光总是短暂的，陪伴宝贝度过一个愉快有爱的儿童节，“欢乐童年，精彩无限”，六一特别活动在小朋友们的欢笑声中圆满结束！

看着这一群天真烂漫的萌宝们健康快乐，我们更觉得身上的责任之重。公司就是一个快乐的大家庭，这些孩

子不仅仅是员工家属的心头肉掌中宝，也更是激励晟泰克进一步前进的动力。听，孩子们欢快的笑声，像是晟泰克前进路上最激进的音乐。看，孩子们的欢颜，像是晟泰克美好的明天。

祝福晟泰克的萌宝们茁壮成长，你们今天是祖国的花朵，明天将是祖国的栋梁。

下面将为大家推送儿童节现场篇，请跟随晟小编一起来感受亲子间的温馨美好吧！

场景1：签到发礼物



“捕获”可爱小瑞琪一枚。

场景2：梦幻童话屋拍照



感觉自己萌萌哒。

场景3：萌宝才艺秀



你们是对可爱的小天使。

场景4：游戏环节 爱的抱抱



场景5：小童组创意黏土



每个小宝贝都是小艺术家。

场景6：大童组3D拼图



李锐不愧是“技术帝”。

场景7：爱的传递



发放图书。

场景8：分享甜品





AUTO SHANGHAI 2019

2019上海车展都来了哪些新科技？

DD / 卫修明

2019上海车展，除了一些已经运用在量产车型上的电气化技术外，主要分布在展馆二层的汽车零部件厂商更是带来了许多引领未来的全新技术方案。这些技术覆盖了造型、仪表、车灯、空调、天窗、座椅、车门等方方面面。所以如果看完这些内容，你也许就能在脑海里“组装”出一台自己心目中的时尚、完美汽车。

汽车前沿

Automotive Frontier

2019上海车展都带来了哪些新科技

车道偏离预警系统概述

IMMO系统小科普



一、灯内集成多种传感器

在当下,汽车融入电子和信息的时代,几乎所有的汽车零部件供应商都在筹划自动驾驶、电动化和网联化融合等解决方案。对于自动驾驶来说,更多的传感器、摄像头和雷达等是基础设施,众多的传感器如何布局?怎么安装?也是厂商研究、考虑的重点。

集成照明技术是将激光雷达、毫米波雷达、高清摄像头集成到汽车头灯或尾灯中,传感器集中在车灯中,使车辆造型更便利、更美观。集成设计还可以降低整体成本,提高防护等级;其次还可以解决众多传感器的布线和控制问题,在车灯线束中共用车身控制网络。汽车零部件供应商中不断刷新车灯技术和性能,面对未来汽车自动驾驶和网联化时代,灯厂更创造了例如激光大灯、矩阵交互式大灯、图形投影大灯等先进技术。

二、现代“穿墙术”让盲区消失

消除A柱盲区

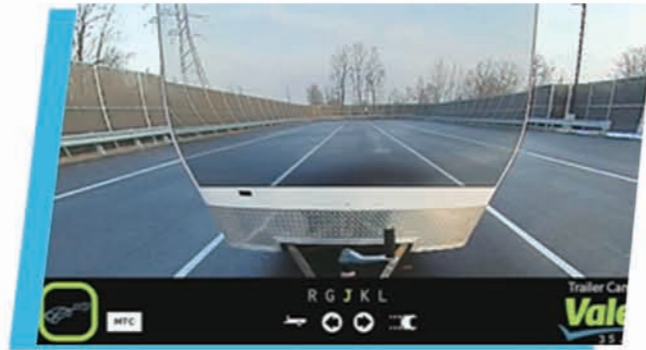
开车时车身四周存在很多盲区,其中A柱的盲区对我们开车安全影响最大,尤其是车辆准备转向或在狭窄路边障碍物存在时。眼下高清摄像头、显示屏及图像处理技术的发展解决了这个长期困扰的难题。可以让A柱变的透明,让前轮与狭窄道路路牙的距离可以估测,使得车身侧前方不再有盲区。合众汽车让我们见识了A柱消失的效果。



合众汽车展台秀出的透明A柱

“穿墙术”让你的后视野完全不受阻挡

这项技术其实并不复杂，它通过一个位于拖挂车尾部的摄像头，将图像呈现在显示器当中，并覆盖掉拖挂遮挡视野区域，实现一种类似“透视”的效果，切实可行地降低大车事故率。



大陆展台的车窗玻璃演示架

三、透明度可变的车窗玻璃和拼接大屏

车窗玻璃透明度秒变

国人买车付钱后对爱车做的第一件事就是车窗贴膜，贴膜可以阻挡强烈光线照射下车内产生的眩光，膜越深对光线的阻挡效果越好；如果在光照不强的夜晚，车窗的深色贴膜让我们对车外一无所知，情况将变的非常危险。如果车窗玻璃的透明度可调，白天调成灰色半透明，夜晚调成全透明，朝阳的一边半透明，背阳的一边全透明。这个看似天马行空的想象在2019上海车展已见端倪。

可调透光率的天窗

汽车天窗的出现，是为了改善汽车驾乘体验，中国消费者选车时尤为关注这一点。随着无人驾驶技术的发展，天窗的功能也需要有所创新，可调透光率天窗可以通过按钮控制天窗由透明到不透明的变化，这样的天窗也就不再需要安装遮阳帘了，可以节省车内空间。夜幕来临，配合汽车内的氛围灯技术采用几种不同颜色的光照明亮室内空间和天窗，可以让天窗显现星空的风景。



2019
AUTO SHANGHAI



独立控制无缝拼接3D显示屏

大数据时代，仪表显示车辆信息早已不能满足驾驶者的需求，地图、车载娱乐以及各种行车数据成为驾驶者必须随时了解的重要信息。为提供更多信息，汽车仪表从单屏显示向双屏或多屏发展，为了便于阅读观察，大屏应该做成弧面的。然而，整体弧面大屏制造工艺复杂、成本太高，车厂实际使用中的多屏都是由几块屏拼接而成的。

无缝拼接大屏抛弃了传统的物理按键，多个数字大屏能够各个电子控制单元管理。其中信息和娱乐屏可根据内部独特的算法，能人们够带来裸眼3D视觉效果，展现个性化显示主题。

四、智能PM2.5车内空气质量控制技术

针对行车环境提供了最为贴近中国消费者的功能----智能PM2.5祛除空调系统。祛除PM2.5的核心部件是一块高效防霾空调滤芯，它可以滤除空气中的PM2.5，使进入空调风道的空气足够清新。

当空气中的PM2.5含量过浓时，就会超出滤芯的过滤能力。当控制模块得到传感器监测的PM2.5数值后，会调控两个执行器。一个是内外循环翻板，另一个就是鼓风机。如果PM2.5数值超标，智能空调会先关闭外循环，让翻板阻隔外界空气。然后加大风量，使车厢内的空气快速流动，车内含有PM2.5的空气会迅速被空调滤芯过滤。

五、无人驾驶车辆实用化

基于5G的智能互联交通

未来出行，自动驾驶绝对是大趋势，同时也是各大厂商研发的重点之一。自动驾驶必须依靠各类传感器、控制器、执行器及无线网联技术和超级软件，具备主动安全功能以及驾驶员辅助系统等安全功能，满足自动驾驶所需要的自动驾驶与泊车、低速紧急刹车、高速公路辅助、预测性行人保护和躲避交通拥堵等。

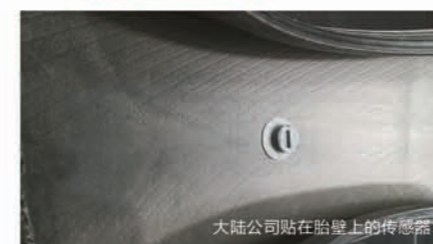
基于未来5G网络的推动和万物互联的发展，为车辆、用户和互联网之间提供实时连接，你可以通过无人驾驶电动巴士来定一场电影票、预定航班酒店等。更专注于提供贴近终端车主的个性化智能交通出行服务，包括车辆预定、远程升级、远程标定、云诊断、自动泊车、车队管理以及预测性诊断服务等。

自动代客泊车解决方案

自动代客泊车实则是在国定区域、固定道路、固定环境实施的自动驾驶技术，自动代客泊车解决方案允许驾驶员将车停放在下车区域，而后车辆将自动驾驶到停车位。从驾驶员的角度出发，想取车时，汽车将自动返回取车区，驾驶员再次接管车辆。从停车场角度出发，更利于提高停车场的安全性，同时有序分配停车位，形成了更高效的停车场管理。

六、形状各异的TPMS传感器

传感器的安装方式



大陆公司贴在胎壁上的传感器

形态各异的气门嘴传感器



车道偏离预警系统概述

RD / 甘澧

车道偏离预警系统是一种通过报警的方式辅助驾驶员减少汽车因车道偏离而发生交通事​​故的系统。车道偏离预警系统由图像处理芯片、控制器、图像传感器等组成。

车道偏离预警系统主要由显示器、摄像头、控制器以及传感器组成，当车速60KM/h时，车道偏离系统开启时，摄像头会实时采集行驶车道的标识线，通过对获得的图像进行处理获得汽车在当前车道中的位置参数，当检测到汽车偏离车道时，传感器会及时收集车辆数据和驾驶员的操作状态，之后由控制器发出声光报警信号，整个过程大约在0.5秒完成，为驾驶者提供更多的反应时间。而如果驾驶者打开转向灯，正常进行变线行驶，那么车道偏离预警系统不会做出任何提示。

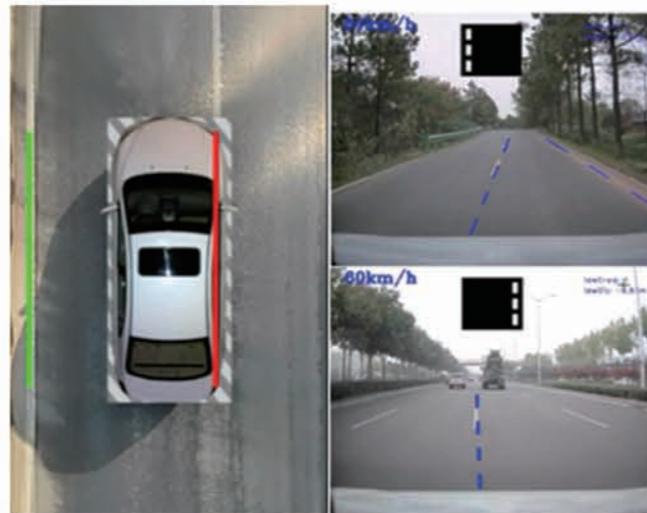


根据摄像头安装位置不同，可以将系统分为：侧视系统——摄像头安装在车辆侧面，指向车身两侧车道。

前视系统——摄像头安装在车辆前部，斜指向前方的车道。

无论是侧视系统还是前视系统，都由道路和车辆状态感知、车道偏离评价算法和信号显示界面三个基本模块组成。系统首先通过状态感知模块感知道路几何特征和车辆的动态参数，然后由车道偏离评价算法对车道偏离的可能性进行评价，必要的时候通过信号显示界面向驾驶员报警。

晟泰克在研车道偏离预警系统既有前视系统，也有集成于全景控制器内的侧视系统，如右图所示。在车道偏离预警系统的基础上，可以继续研发，在检测到车道偏离后对车辆进行修正，实现车道自动保持的功能，践行我们晟泰克的使命：让汽车更安全！



IMMO系统小科普

DD / 余文胜

很早以前网上曾经有过这样一个段子，说的是在上“汽车电路原理”这门课的时候，老师跟台下的学生们开玩笑说，“学好这门课，毕业后就算不会造车，去偷车也能够致富！”，台下的学生们哈哈大笑。我相信你听完这个段子，脑子里就会浮现出这样的电影片段，电影主角从车子面板下掏出两根电线来一搭，车子就启动了。但是，你要是今天还有这样的“致富梦”，那你可能就要失望了。

随着汽车的不断普及，汽车防盗技术也在不断地发生变化。今天我们就来介绍下目前汽车市场上最具代表性的汽车防盗方案——IMMO系统，即发动机防盗锁止系统。目前IMMO方案主要分为分立式和集成式（防盗控制器Immobilizer ECU集成在车身控制器BCM上）两种，下面我们将简述下分立式IMMO方案的组成和工作原理。

分立式IMMO方案主要是由防盗控制器（Immobilizer ECU）、嵌有密码应答器（transponder）的汽车钥匙、防盗线圈（coil）以及发动机控制模块（ECM）组成。当钥匙插入锁芯点火汽车的时候，防盗控制器先与密码应答器建立通讯，经行ID、密码识别验证。当交互验证过程结束之后，防盗控制器再与汽车发动机控制模块通讯，决定是否启动发动机。像文章开头场景那样，企图用两根线一搭点火发动机，将再没有可能。

目前，我凭借着前期大量的技术积累和出色的软、硬件开发能力，在IMMO系统开发上已经取得了喜人的成绩。在分立式IMMO方案中，我们已经成功开发出了IMMO钥匙产品。在集成式IMMO方案上面，项目开发目前已经进入最后攻坚阶段，预计明年便会小批量试制。伙伴们让我们一起拭目以待吧！



晟事花开 Softec Blossom

陪伴是最长情的告白
你在为谁工作
减少浪费，提高效率
浪淘沙-井冈山
由“手顺”谈“标准化”
这些年，我们一起走过



陪伴是最长情的告白

MP / 陈秀秀

陪伴是最长情的告白，而守护是最温情的陪伴。

2009年3月5号，公司到学校招聘让我有幸被公司录取上，从此走上工作岗位成为一名普通的一线工人。不知不觉，一转眼来到公司已经有9年多了，回首往事，像放电影一样，时而激动人心，时而令人振奋。9年前，带着稚嫩和憧憬的我，来到了晟泰克这个热情的大家庭中。通过自己的努力我从装配一车间的一名一线员工到工艺工程部的文员，再到现在的物管部计划员，这一路走来，有汗水，有欢乐，有收获，更多的是伴着我成长的宝贵经历。

记得刚来公司的时候，公司没有食堂，只有普通的几条流水线，只有简单的租赁厂房。随着公司的不断发展，公司建立起了属于自己的食堂，普通的手工流水线也正逐步更换为精益自动化生产线，公司的员工队伍也在不断壮大，工作岗位也越来越细分化，公司的制度也越来越完善，公司研发的产品也越来越多，我几乎是和公司一起成长。真的，作为公司一名老员工，能够看到公司冲破一切艰难险阻、勇往直前地达到今天的发展规模，真是感到无比喜悦与自豪！





陪伴是最长情的告白

寒冬时节，暖阳初升。对于生产制造型企业，加班是必不可缺的，尤其是我们物管部新上任的谢部长为人特别谦虚好学，因为他刚从市场部调到我们物管部做领导，开始面对的是陌生的环境。他曾经说过，在市场部面对的是客户，但是来到物管部面对的就是自家的兄弟姐妹们！当他知道自己要接替物管部部长一职的时候，这个消息对于他来说是激动并伴随着挑战的！为此谢部长非常敬业，有一天我们在他桌子上发现了刮胡刀，就开玩笑地说：“谢部长您太忙了，连刮胡刀都带到公司啦！”谢部长只是笑了笑。还有最近几天，谢部长为了完成亟待解决的工作总是独自一个人加班到深夜十二点，早上来上班他不经意间跟我说了这样一句话，“我天天搞那么晚才完成工作我都不好意思发邮件出来！都是早上来才敢发！”当时我听后很震撼，顺口说：“为什么啊？”他说“因为我怕别人说我工作效率低，干到那么晚才能下班！”还有我们计划科

的王莹莹还在哺乳期，每天都要加班到晚上七八点才能下班，我身边的其他同事王成群、熊翠翠、龙元元等等，尽管岗位不同，但是敬业和对工作的坚守是相同的。现在的物管部在谢部长的带领下团结在一起，撸起袖子正朝着目标加油干！谢部长还说了这样一句话“各个模块的负责人请带领着你们的部下一起砥砺前行，各自站好自己的岗位，接下来更艰巨的任务，男同胞和女同胞们都咬牙坚持一下就会过去！”

爱岗敬业是一种态度，是一种精神，更是一种境界。在工作上少一些计较，多一些奉献；少一些抱怨，多一些责任；少一些懒惰，多一些上进。有了这种境界，我们会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。陪伴是最长情的告白，只有热爱脚下的岗位，把握人生的机遇，向下扎根，向上才会开出绚丽的花朵！

你在为谁工作？

MP / 鹿伦菊



我是物管部包装组的一名员工，进入公司已8年多时间。在进入公司这几年间，有很多人问我，你在这个公司拿多少工资，福利待遇如何等等，其实我觉得，有一份工作应该珍惜，因为当你为他人工作的同时，也是为自己在工作。为了自己的理想，为了自己的将来。

首先你应该珍惜目前的工作，一份好的工作来之不易，要以积极的态度去做好每一件事。当你有了一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，无论你是在哪个岗位，都应该珍惜，专心做好自己的工作。

一个人对待工作的态度，是积极还是消极，是上进还是无所谓，都会直接影响工作的好坏。无论什么岗位，都是一个人施展自己才华的舞台。无论做什么工作，都要踏踏实实，静下心、用心去做，这样总会有收获，这是不变的真理。现在的社会充满激情和竞争，只要你努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上百分之百的敬业精神和行动，肯定会有收获。很多人会抱怨工资待遇低，其实工资只是一种回报方式，工作教会了我们，锻炼了我们，这些都是无形的财富。当然，是金子总会发光，只要你足够努力，就会有更大的舞台供你施展才华。

企业的生存，离不开各位员工的努力和智慧，也更需要大家的忠诚。如果一个业务专精的员工，没有对企业的忠诚，没有和同事形成凝聚，那么他再优秀也只能是昙花一现。只有大家精诚团结，才能形成一个充满斗志和力量的团体，才会有更好的未来。

减少浪费 提高效率

AD / 金梦玲

浪费是阻碍许多企业发展的重要因素。如何减少浪费，提高效率，是令许多企业家困扰的问题。今年年初，许总在年会上作了《减少浪费，追求卓越，做一流汽车电子供应商》的主题演讲，向全体员工提出了“减少浪费，提高效率”的号召。要求大家从点滴做起，养成良好的习惯，努力提高工作效率，不断追求卓越。

浪费的存在，往往表现的并不是太明显，有时会在一种看似合理的包装下长期存在。浪费的表现形式多种多样，有物质上的、精神上的和时间上的。首先，在物质上的浪费现象比比皆是，比如：不该打印的时候多用了一张纸、不需要开灯的时候却依然灯火长明、食堂每天多了一些剩饭剩菜、生产线上多出了一个废品、仓库的产品造成积压等等；其次，在精力方面的浪费，比如：公司部门众多，有些问题，只要多一份担

担当，都能在小范围内得到尽快解决，但是，偏偏有些部门缺少应有的担当意识，把问题推来推去，延误时机。另有些人，本应该当天完成的工作，却要拖到明天；还有一种就是时间上的浪费，比如：公司每天都要开很多的会，而有的会议可能只需要一个邮件或一个电话就能解决的问题，却要开会讨论半天，还有的会议开了半天，却没什么效果。所以，常开会，开长会，开无效的会议，都是浪费。这些浪费，单个看来都微不足道，但是，积少成多，长期下去，将是一笔巨大的负担。浪费是我们共同的敌人。

毛泽东同志曾把它和贪污划等号，提出“贪污和浪费是极大的犯罪”。由此可知，浪费是多么可怕！它随时在吞噬着我们的资产，腐蚀着我们的灵魂，降低了我们的效率。我们该怎么办？其实，许总已经在年初的演讲中，为我们指明了



方向，就是要求我们要在2019年，旗帜鲜明，持之以恒地减少浪费！首先应学会区分浪费的种类，要清楚哪“七大浪费”；其次，要识别浪费源，杜绝浪费，提高效率。要以制度、规范、流程为基础，管理者要负起发现浪费减少浪费的责任，还要培训所属员工共同行动。

2019年，将是充满挑战的一年，这一年，国内汽车行

业仍然困难重重，晟泰克也将面临各种考验。但是，只要我们常怀危机意识，苦练内功；只要我们保持一颗追求卓越的信心，永不懈怠；只要我们全员努力，保持艰苦奋斗的作风，晟泰克必将能够战胜一切困难，必将能够赢得更多客户，最终必将迎来更加辉煌的明天！

浪费



优秀的“餐盘”

这是两位韩国老师，黄老师和申博士每天用完餐的餐盘。韩国比我们国家富裕很多，但是节约的精神依然这么强烈，优秀的人细节处会体现出来。希望大家看到后多自我反省，用实际行动向前辈学习，从点滴小事做起。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦！

由“手顺”谈“标准化”

PM / 龚知远

小的时候，我们在给长辈盛饭递碗的时候，父母常常会告诉我们，要用双手递；在给长者敬酒的时候，父母会告诉我们，要站起身子，双手拿杯……等等如是的教诲，有很多很多。生活中的“手顺”，是要举止得体，服务周到，既给人舒适，亦受益自己。要求的是我们为人处世之准绳，给人反馈的是人的品质。工作中，我们做产



ISO9000质量管理标准是现代质量管理的哲学表现，它的精髓是：“写你所做，做你所写”，它要求员工的操作必须按文件进行。这样，可便于检验员及生产管理人员监控，也便于新员工迅速掌握操作要领。在日本，企业大都管这种文件要领叫做作业手顺书，类似国内企业的SOP（标准作业指导书）。由此可见，标准化作业，对于保持产品质量稳

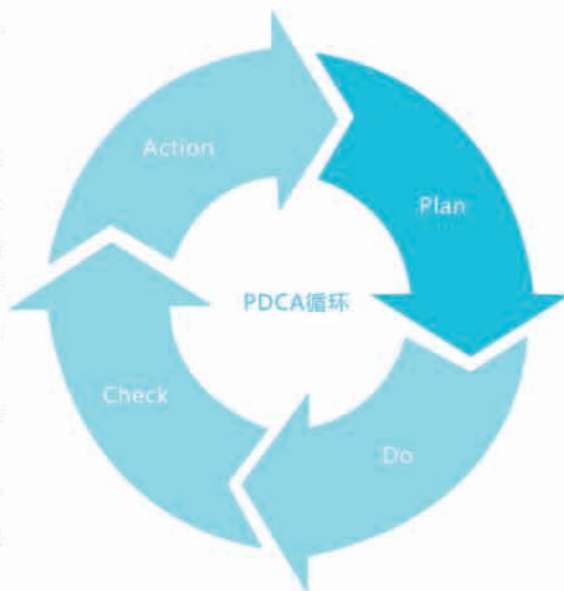
定，降低不良发生，对企业运营效益的意义，可见一斑。产品，‘手顺’要求同样如此，产品的品质表现要好，需要以一定的规范标准实现。这里的“规范标准”，我想，应当就是“手顺”。

说到标准化，不得不提及标准化管理。如果说技术创新是企业发展的驱动力，那么标准化管理，则是有效避免企业管理水平下滑的制动力。标准化管理的一个重要思想就是要求组织按照PDCA循环开展评价工作，周而复始的进行体系所要求的“计划、实施与运行、检查与纠正措施和管理评审”活动，实现持续改进的目标。有了标准化，更要有标准化管理。

在古代，郑人买履，以绳量脚，比绳买鞋，这就是标准的意识；我国北宋时期毕升发明的活字印刷术在当时被公认是标准化发展的里程碑。标准化，在古时候，就已被赋予。

只有拥有了良好品质的产品，才能树立良好的品牌。

曾见过这样一个问题，对于企业生产来说，从产品品质实现的角度看，品质是：1、设计出来的？2、管理出来的？3、制造出来的？4、检验出来的？答案是3。当然，我们不可否认其他三项对品质的重要作用。何谓品质？品，乃众人之口；质，乃斤斤计较。品质的实现，离不开制造过程中，我们每个人每个动作的标准化、规范化。在精益生产中，工作就是追求持续不断地改善，而没有标准化，生产就不稳定。所以丰田人才会说，“改善的第一步在标准化，没有标准就没有改善”。



从品质到品牌的实现过程，并不是一蹴而就。诚然，“手顺”，也并不是一朝一夕。它是汲取很多次失败教训、成功经验而形成。好似企业管理流程，也是付出过很多很大的代价，得以逐步改进完善的标准规范。可以说，如果没有这样的标准规范，我们的工作，就无从开展。

实践证明，“手顺”，在企业生产经营中，起到至关重要的作用。愿我们在平时工作中，严格遵守规章，规范行为，以高度的责任心，强烈的责任感，光荣的使命感，立足岗位，勇于担当，为汽车，为世界，增砖添瓦。

品管大师克劳斯比说过“请第一次就把事情做好”，若等到不良品产生再来返工，损失就大了。

浪淘沙-井冈山

——2019四月随晟泰克党员、管理团队访井冈山

AD / 郑茂懂

井冈四月天，
满目杜鹃，
朱毛雄狮成一统，
武装工农谱新篇，
战火硝烟。

强敌数犯边，
旦夕命悬，
生死只有苍生念，
红旗一展天下应，
沧桑百年。



这些年 和你一起走过

——献给十六年来一直陪伴晟泰克成长的兄弟姐妹们

行政部

这些年 和你一起走过。
 走过春秋 走过冬夏。
 一起看花开花谢 一道迎日落日出。
 十六年 不曾回首
 不敢驻足。

这些年 和你一起走过。
 2003年 那个梦开始的春天
 我们的手紧紧相握，
 十六年啊 仿佛如昨。
 紧握的双手 从未放开过。
 虽然，我们曾一无所有，
 我们却充满信心、信任，
 更充满对未来的憧憬！
 我们一起将晟泰克的种子播撒，
 从此 许下诺言
 要用毕生去守护她！
 每天 迎着第一缕朝阳走来，
 披着漫天的星光归去。
 在简陋的厂房里，
 怀揣着“为汽车 为世界”的梦想，
 年复一年 日复一日。

这些年 和你一起走过。
 多少次受伤，只一笑而过。
 只因有你 从未想过退缩。
 疲倦时 你陪伴在左右，
 困难时 你是我坚强的支柱。

当年 委身于租来的厂房，
 依靠手工作业，从年产几十万做起，
 梦想着 何时才能有自己宽敞的厂房，
 何时才能年产过千破亿！
 一路走来 虽然艰辛
 梦想却在一个个地实现。
 2009年 我们有了自己的厂房，
 2013年 销售实现破亿。
 也许 有人踌躇满志，
 而你 依然如故，
 自强不息。

这些年 和你一起走过。
 我们不再害怕孤单，
 牵手的人越来越多。
 尽管长路漫漫，
 尽管不断有人转身离去，
 而你
 初心不改 勤耕不辍。
 春风得意时能与你同乐，
 山雨欲来时会有你相助。
 有你在
 晟泰克永远春暖花开；
 有你们在
 晟泰克春色满园，长盛不衰！
 这些年 和你一起走过。
 满满的感动 盈盈的幸福！
 多少话儿 想对你诉说，
 未来 还要和你一起走过……

国画：《晟世花开》—— AD / 盛媛

